



KODEX

# CHOVÁNÍ PŘI OBCHODNÍ ČINNOSTI





KODEX

# CHOVÁNÍ PŘI OBCHODNÍ ČINNOSTI



## Obsah

### 3 Příslib dodržování našich hodnot CLEAR

### 5 Správné počínání

- 6 Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi
- 8 Soubor základních otázek
- 9 Povinnosti každého z nás
- 9 Další povinnosti našich manažerů
- 10 Zvláštní úvahy pro generálního ředitele a finanční ředitele společnosti DXC
- 10 Žádost o radu a oznamování obav
- 11 Odvetná opatření
- 11 Výjimky a změny kodexu

### 12 Ochrana naší společnosti

- 13 Ochrana našeho majetku
- 16 Důvěrné a kontrolované informace
- 17 Duševní vlastnictví
- 18 Zamezení střetům zájmů
- 20 Přesné vedení záznamů
- 21 Evidence docházky a účtování dalších nákladů
- 22 Správa záznamů a informací
- 23 Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy
- 24 Vystupování jménem společnosti DXC

### 25 Sociální média

- 26 Respekt, inkluze a rozmanitost
- 27 Obtěžování a násilí na pracovišti
- 28 Zneužívání návykových látek
- 29 Ochrana zdraví a bezpečnost

### 30 Prohlubování důvěry

- 31 Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek
- 33 Podplácení a provize
- 36 Osobní údaje a zákony o jejich ochraně
- 37 Mezinárodní obchod
- 38 Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím
- 39 Praní špinavých peněz
- 40 Dárky, zábavné programy a pohoštění
- 41 Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže
- 43 Poctivé jednání
- 43 Vztahy s dodavateli

### 44 Podpora komunit

- 45 Lidská práva
- 46 Ochrana životního prostředí
- 47 Investování do našich komunit
- 48 Politické aktivity a lobbistická činnost





# Příslib dodržování našich hodnot CLEAR

Bezúhonnost, firemní zázemí a hodnoty CLEAR společnosti DXC Technology jsou důležitými faktory pro zajištění naší konkurenční výhody, jakož i nehmotným zdrojem našeho úspěchu. Definují vše, co děláme, a kdo jsme; celkem vzato, jsou charakteristickými znaky výkonu i pověsti společnosti DXC.

Klienti a obchodní partneři společnosti DXC na celém světě vědí, že se naši vedoucí představitelé již dávno zavázali k vytvoření silného etického zázemí a bezúhonnému výkonu – zázemí, ve kterém je způsob dosahování našich cílů a jednání přinejmenším stejně důležitý jako naše výsledky. V důsledku toho je naše dědictví, na které jsme velmi hrdí, poznamenáno zkušenostmi našich klientů a partnerů, kteří po mnoho let, v dobrých i zlých časech, mohou poukazovat na okolnosti, za kterých je závazek našich týmů k bezúhonnosti a prosazování našich hodnot uklidňujícím odlišujícím faktorem, který prohloubil jejich důvěru a příležitostně obnovil také jejich jistotu. Z naší reálné zkušenosti víme, že výkon řízený našimi hodnotami v kombinaci s bezúhonností definuje naši současnost a zajišťuje naši budoucnost.

V mnoha ohledech jsou hodnoty CLEAR „tajnou ingrediencí“ společnosti DXC. Naše hodnoty nám pomáhají sladit naše interakce mezi sebou navzájem, jakož i s našimi zákazníky, obchodními partnery a konkurenty. Hodnoty CLEAR nás sjednocují napříč všemi organizacemi i pracovišti a propojují nás nezávisle na tom, zda působíme na jednom místě, nebo jsme členy virtuálních týmů. Naše hodnoty CLEAR nás také pomáhají stmelit jako efektivní spoluhráče při dosahování našich cílů bez ohledu na pracovní pozice či rozdíly v odpovědnosti na pracovišti.

Důležitý je však také vliv, jaký mají naše hodnoty na naše rozhodování a osobní odpovědnost. Věříme, že hodnoty CLEAR povedou instinkty našich zaměstnanců také v rychle se měnících podmínkách, kdy nebudou mít mnoho času na to, aby „se správně rozhodli“. Stejně tak na jejich základě podnikáme také kroky s ohledem na odpovědnost a bezúhonnost v situacích, které vyžadují převzetí určitého rizika, jakož i jistou inovaci. Skutečně věříme, že rozhodnutí a opatření učiněná v souladu s našimi hodnotami CLEAR jsou vždy správným rozhodnutím a spolehlivou cestou k úspěchu obchodnímu.

Ve společnosti DXC pro nás budou bezúhonnost, firemní zázemí a tyto hodnoty CLEAR vždy stěžejně důležité. Naši zaměstnanci vědí, že neexistují žádné okolnosti, za kterých by měli od těchto ideálů upustit. Věříme, že nám pomáhají zajistit trvalou jistotu a důvěru, které upevňují naše vedoucí postavení. Proto bezúhonně zázemí a hodnoty CLEAR přijímáme s odhodláním vždy a všude předčít minimální standardy v oblasti dodržování předpisů. To je také minimální požadavek, který ve společnosti DXC Technology očekáváme a přijímáme.



# C

## **Pochopení klientů (Client-Focused)**

Náš úspěch vychází z hlubokého pochopení našich klientů, kterým se společnost DXC zavázala poskytovat výjimečné služby a hodnotu.

# L

## **Vedení (Leadership)**

Kráčíme v čele, demonstrujeme naši bezúhonnost a používáme fakta k podpoře přímé komunikace. Vytváříme prostředí pro pozitivní změnu založené na spolupráci a důvěře.

# E

## **Dokonalé provedení (Execution Excellence)**

Trváme na dokonalém provedení všeho, co děláme pro naše klienty i pro sebe, a vždy usilujeme o uznání lídrů v našem oboru.

# A

## **Ctižádost (Aspiration)**

Individuálně i kolektivně usilujeme o to, abychom byli zítra úspěšnější, než jsme dnes.

# R

## **Výsledky (Results)**

Přijímáme individuální odpovědnost za naše závazky a očekáváme, že poneseme odpovědnost za naše výsledky.

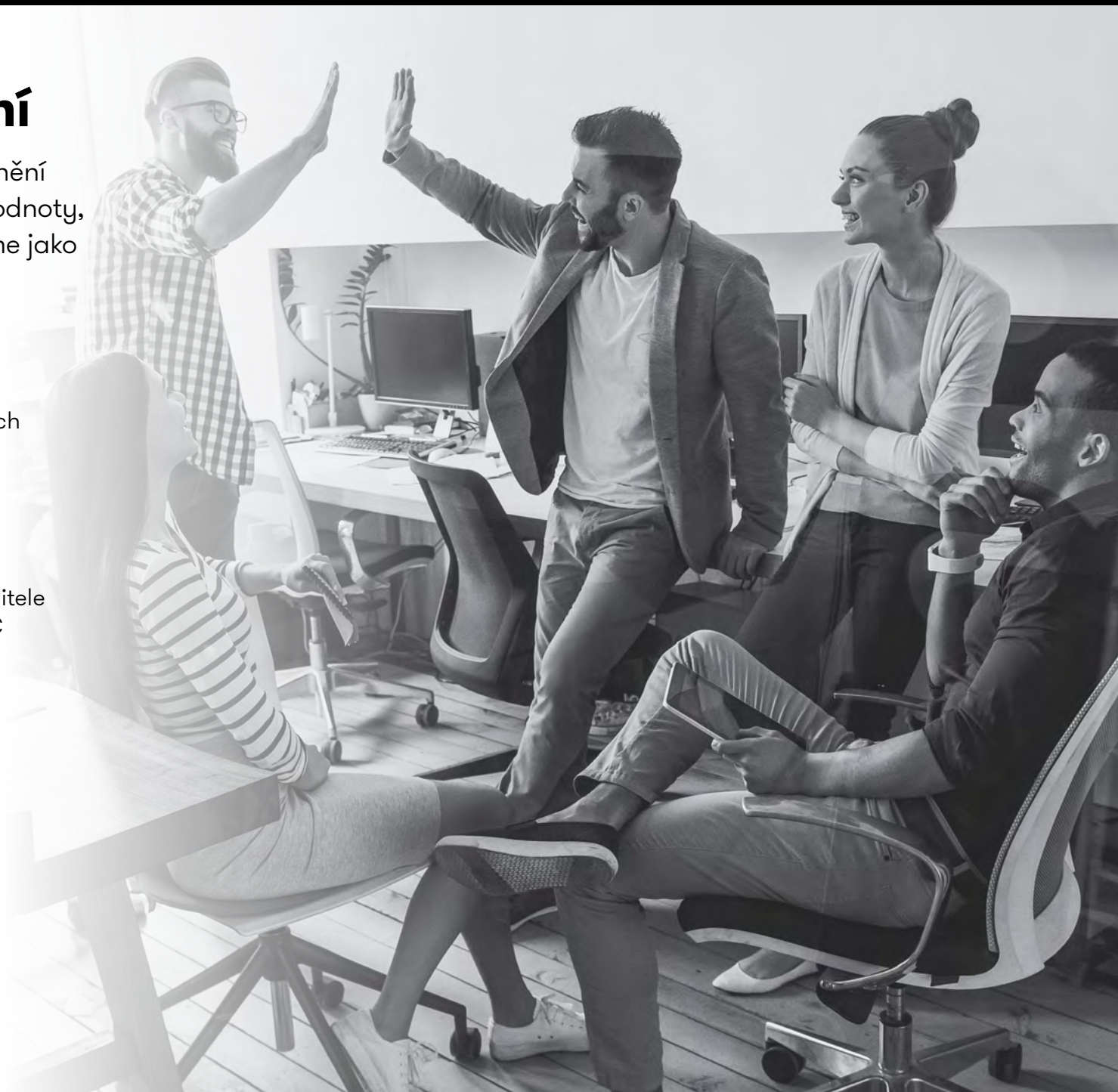


# Správné počínání

Náš kodex je také vodítkem pro činění rozhodnutí, která odrážejí naše hodnoty, jakož i pro stanovení toho, kdo jsme jako společnost.

## Témata:

- ▶ Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi
- ▶ Soubor základních otázek
- ▶ Povinnosti každého z nás
- ▶ Další povinnosti našich manažerů
- ▶ Zvláštní úvahy pro generálního ředitele a finančního ředitele společnosti DXC
- ▶ Žádost o radu a oznamování obav
- ▶ Odvetná opatření
- ▶ Výjimky a změny kodexu





## Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi

Práce, kterou děláte, a rozhodnutí, která činíte v práci každý den, formují také náš odkaz. Když uděláte správné rozhodnutí, pomáháte tím chránit i naše dobré jméno. Náš Kodex chování při obchodní činnosti a hodnoty CLEAR jsou v tomto ohledu velmi cennými zdroji, které společně s našimi zásadami vytvářejí rámec pro činění správných rozhodnutí a odpovědných kroků a pomáhají nám reprezentovat společnost DXC s bezúhonností.

Demonstrujte hodnoty naší společnosti tím, že budete činit rozhodnutí, která budou vzbuzovat jistotu a důvěru v naši společnost. Převzmete odpovědnost za své činy, použijete náš kodex jako vodítko a vyhledejte pomoc vždy, když si nebudete jisti, co dělat, nebo kam se obrátit.

### Na koho se náš kodex vztahuje?

Náš kodex se vztahuje na všechny naše zaměstnance, spolupracovníky a osoby, které jednají jménem společnosti DXC.

#### To (v rámci společnosti DXC) zahrnuje:

- ▶ ředitele,
- ▶ úředníky a vedoucí pracovníky,
- ▶ zaměstnance,
- ▶ dceřiné a přidružené společnosti,
- ▶ obchodní partnery a dodavatele,
- ▶ agenty a jiné zástupce.

V rámci celosvětové komunity DXC Technology je potřeba se ujistit, že náš Kodex chování při obchodní činnosti není v rozporu s místními zákony, že byl přijat vaším právním subjektem a že je vymahatelný ve vaší jurisdikci. Pokud náš kodex nebyl takto přijat a není vymahatelný, a pokud jsou některá z ustanovení v něm obsažených v rozporu s místními zákony nebo s běžnou praxí na trhu práce, řiďte se právními předpisy a veškerými dalšími ustanoveními kodexu, která nejsou v rozporu se zákonem.

## Kancelář pro etiku a shodu (ECO)

Ve společnosti DXC usilujeme o současné dosažení vysoké úrovně bezúhonnosti a vysokého výkonu, přičemž si udržujeme naše přesvědčení, že dosažení pouze jednoho z těchto cílů je nežádoucí a nepřijatelné. Z několika desetiletí reálných vzestupů a pádů víme, že spojení bezúhonnosti s výkonem – a pevným závazkem k demonstraci našich hodnot CLEAR – umožňuje všem našim významným klientům, zaměstnancům, partnerům a investorům, aby byli hrdí na své spojení se společností DXC a byli odměněni za důvěru, kterou v nás vkládají.

V souladu s tím je naše Kancelář pro etiku a shodu výslovně zmocněna a jedinečně kvalifikována k podpoře úsilí správní rady a managementu při prosazování „zázemí s bezúhonným výkonem“ v celé globální komunitě společnosti DXC.

Níže je uvedeno několik oblastí, ve kterých vedoucí pracovníci společnosti DXC, její zaměstnanci a další zainteresované strany mohou očekávat každodenní podporu Kanceláře ECO:

- ▶ horlivá obrana etického zázemí a hodnot CLEAR,
- ▶ prevence, odhalování a vyšetřování nesprávného jednání,
- ▶ správa Kodexu chování při obchodní činnosti,
- ▶ správa a prosazování zásad chování při obchodní činnosti,
- ▶ správa programů pro dodržování právních předpisů a regulačních nařízení,
- ▶ školení etických záležitostí a dodržování předpisů a obeznámení s těmito oblastmi,
- ▶ řízení rizik v oblasti dodržování předpisů,
- ▶ správa programů Upozorněte na problémy a OpenLine.

## Porušení kodexu

Veškerá porušení bereme velmi vážně, a proto může být každý, kdo poruší náš kodex, zákony nebo naše zásady, podroben disciplinárnímu řízení, které může v souladu s platnými zákony vyústit až v ukončení pracovního poměru. Kromě toho může mít porušení zákona i další důsledky, jako například trestní stíhání, odnětí svobody či pokuty.

### Poslání Kanceláře pro etiku a shodu

Propagujte v celosvětové komunitě DXC Technology zázemí s bezúhonným výkonem, které podporuje etické chování, posiluje hodnoty CLEAR a řídí dodržování Kodexu chování při obchodní činnosti, interních zásad a zákonů.

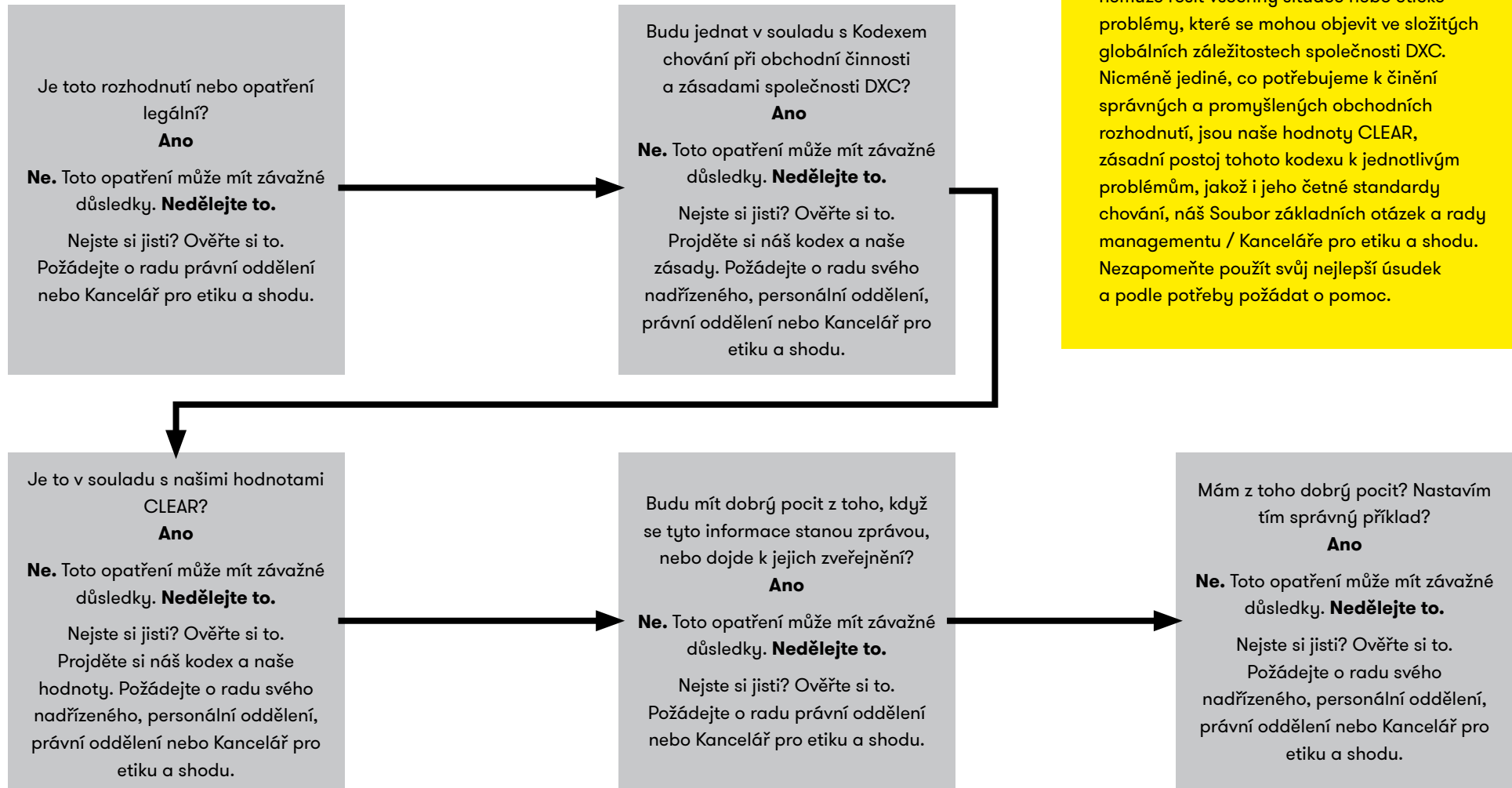
Za „nesprávné jednání“ je považováno jakékoli počínání, které je v rozporu s našimi hodnotami CLEAR, nebo které by znamenalo porušení Kodexu chování při obchodní činnosti, zásad společnosti DXC nebo zákonů.



## Soubor základních otázek

Žádný Kodex chování při obchodní činnosti nedokáže určit správný postup pro každou obchodní situaci. Proto je pro nás velmi důležité, abyste vždy používali dobrý úsudek a rozhodovali se v souladu s našimi hodnotami CLEAR, naším kodexem, zásadami a zákony. V jakékoliv situaci, kdy nebude správný postup okamžitě zřejmý, použijte jako vodítko Soubor základních otázek.

### Položte si otázku:





## Povinnosti každého z nás

Každé vaše počínání má dopad na naši společnost. Proto na vás spoléháme, že jako zaměstnanec:

**Budete dělat to, co je správné.** Jednejte bezúhonně. Buďte spravedliví a čestní. Vždy a všude dodržujte zákony.

**Budete praktikovat naše hodnoty v praxi.** Rozhodujte se v souladu s našimi hodnotami CLEAR i naším etickým způsobem podnikání.

**Budete praktikovat náš kodex v praxi.** Seznamte se s Kodexem chování při obchodní činnosti společnosti DXC a zavažte se k jeho dodržování.

**Ozvěte se. Upozorněte na problémy.** pokládejte otázky a oznamujte známé či domnělé nesprávné jednání. Za žádných okolností netolerujeme odvetná opatření vůči komukoliv, kdo v dobré víře oznámí své obavy.

**Požádáte o pomoc.** Připravte se na složitost podnikání a etické problémy. Uvědomte si potřebu příležitostné pomoci. Zjistěte si, kam se máte obrátit s žádostí o radu.

**Budete spolupracovat při vyšetřování.** Reagujte okamžitě na všechny žádosti učiněné v rámci vyšetřování nevhodného jednání jakékoliv společnosti nebo vlády a vždy poskytněte úplné a přesné informace.

**Budete chytří.** Používejte dobrý úsudek a převzmete odpovědnost za své jednání.

## Další povinnosti našich manažerů

Jako manažer máte ještě větší odpovědnost za následující:

**Podpora bezúhonného zázemí.** Hovořte o našem kodexu a hodnotách CLEAR. Podporujte zdravou diskuzi o etice a dodržování předpisů.

**Zastávání role etického vůdce.** Uvědomte si svou odpovědnost za etické vedení. Dejte si pozor na tón, který nastavujete, i na jeho spojení s tím, jak zaměstnanci vnímají firemní zázemí. Ctěte naše hodnoty rozhodnutími, která odrážejí naše vysoké standardy.

**Zajištění své přístupnosti.** Vytvářejte otevřené prostředí na pracovišti. Zapojte se a poslouchajte. Pečlivě zvažte obavy vašich zaměstnanců. Mluvte přímo.

**Ochrana před odvetnými opatřeními.** Nikdy nepoužívejte odvetná opatření vůči zaměstnanci, který v dobré víře ohlásí nesprávné jednání, a přijměte potřebná opatření, abyste zabránili odvetným opatřením ze strany ostatních.



## Zvláštní úvahy pro generálního ředitele a finanční ředitele společnosti DXC

Náš generální ředitel a finanční ředitelé mají zvláštní povinnost zajistit, aby naše finanční výkazy a veřejná podání přesně reprezentovaly naši finanční situaci v souladu s platnými právními předpisy. To však také znamená, že náš generální ředitel a další finanční ředitelé, jako je náš hlavní finanční ředitel, naši dohlázející a hlavní účetní, jsou povinni:

- ▶ podporovat úplné, včasné a pravdivé zveřejnění údajů ve všech veřejných podáních regulačním orgánům;
- ▶ nikdy neignorovat ani nepřehlížet nesprávné jednání v oblasti finančního výkaznictví ani jiné nesrovnalosti;
- ▶ vždy spolupracovat s auditory a vyšetřovateli;
- ▶ neprodleně zveřejnit každý potenciální střet zájmů;
- ▶ ctít, ochraňovat a prosazovat dodržování našich systémů vnitřní kontroly;
- ▶ zajistit vedení našich účetních knih a záznamů v souladu s platnými účetními zásadami, zákony, pravidly a předpisy;
- ▶ respektovat a prosazovat potřebu oznamování podezření na nesprávné jednání v oblasti účetnictví, vnitřní kontroly nebo auditu příslušným vládním agenturám, jako je například americká Komise pro cenné papíry a burzu.

## Žádost o radu a oznamování obav

Stejně jako v případě naší povinnosti znát a dodržovat kodex a hodnoty společnosti DXC se od zaměstnanců a zástupců naší společnosti očekává, že v případě potřeby vyhledají radu a oznámí své obavy. Takováto oznámení mohou být učiněna otevřeně, důvěrně a/nebo anonymně, pokud to dovoluje zákon, prostřednictvím kteréhokoliv z našich oznamovacích kanálů, mezi které patří:

- ▶ váš nadřízený, jeho nadřízený nebo jakákoli jiná osoba v hierarchii vašich nadřízených;
- ▶ ředitel personálního oddělení nebo kterýkoliv z členů personálního oddělení společnosti DXC;
- ▶ vedoucí právního oddělení nebo kterýkoliv jiný člen právního oddělení společnosti DXC;
- ▶ generální ředitel nebo kterýkoliv jiný vedoucí pracovník společnosti;
- ▶ vedoucí pro etické záležitosti a dodržování předpisů nebo kterýkoliv jiný člen Kanceláře pro etiku a shodu společnosti DXC;
- ▶ oddělení vnitřního auditu nebo oddělení podnikové bezpečnosti;
- ▶ **ethics@DXC.com**;
- ▶ prostřednictvím systému **OpenLine**, který je vždy dostupným, důvěrným, anonymním, bezplatným a webově podporovaným poradenským a oznamovacím kanálem společnosti DXC.



## Odvetná opatření

Odvetná opatření zahrnují zneužívání nebo trestání zaměstnanců ze strany jejich nadřízených nebo spolupracovníků za to, že v dobré víře zpochybnili normy nebo pravomoci, oznámili nevhodné chování nebo se účastnili vyšetřování. Odvetná opatření mohou být buď zjevná a přímá (rozčilení, trestající slova nebo činy, přeřazení, ukončení pracovního poměru), nebo nenápadná a nepřímá (pasivní agresivní činy určené k odsunutí na okraj, vyloučení nebo ponižování). Odvetná opatření mohou být nezákonná.

Společnost DXC netoleruje odvetná opatření ze strany svých manažerů či zaměstnanců. Mějte na paměti, že odvetná opatření bereme velmi vážně a že prošetřujeme všechny oznámené obavy. Každý, u koho se zjistí zapojení do odvetných opatření, bude podroben disciplinárnímu řízení, jehož výsledkem může být až ukončení pracovního poměru.

**Nedávno jsem se zeptal svého nadřízeného, zda je způsob, jakým reprezentuje náš konsolidovaný dodavatelský řetězec, v souladu s našimi zásadami a praxí. Vysvětlil jsem mu, že mám pocit, že nadhodnocuje hodnotu kvalifikovaných obchodů. Reagoval rozhněvaně a pohrdavě; od té doby mě vylučuje z určitých schůzí a je znatelně méně přátelský než obvykle. Co mám udělat?**

Někdy naši nadřízení mají informace, které my nemáme, nebo mají informovanější pohled na obchodní záležitosti. A tak bez znalosti všech skutečností je těžké určit, zda tento řetězec je nebo není nadhodnocen. Přesto však může být chování vašeho nadřízeného považováno za odvetné opatření, které není ve společnosti DXC přípustné. V souladu s našimi hodnotami CLEAR požádejte znovu svého nadřízeného, zda byste si mohli na rovinu promluvit a vysvětlit si případné nedorozumění. Pokud se ani potom situace nezlepší, obraťte se na personální oddělení nebo na Kancelář pro etiku a shodu. Oznámení můžete podat také prostřednictvím systému OpenLine.

## Výjimky a změny kodexu

Žádosti o výjimky nebo podstatné změny našeho kodexu musí být schváleny představenstvem nebo jeho výborem pro audit. Veškeré žádosti o výjimku nebo změnu budou okamžitě zveřejněny, jak vyžaduje zákon.

### Další informace:

**Zásada o etickém chování při obchodní činnosti v souladu se zákonem**

**Zásada o nekorektním jednání a obtěžování**

# Ochrana naší společnosti

Podnikáme způsobem, který zrcadlí naše hodnoty a ctí naše dědictví, na které jsme velmi hrdí.

## Témata:

- ▶ Ochrana našeho majetku
- ▶ Důvěrné a kontrolované informace
- ▶ Duševní vlastnictví
- ▶ Zamezení střetům zájmů
- ▶ Přesné vedení záznamů
- ▶ Evidence docházky a účtování dalších nákladů
- ▶ Správa záznamů a informací
- ▶ Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy
- ▶ Vystupování jménem společnosti DXC
- ▶ Sociální média
- ▶ Respekt, inkluze a rozmanitost
- ▶ Obtěžování a násilí na pracovišti
- ▶ Zneužívání návykových látek
- ▶ Ochrana zdraví a bezpečnost





## Ochrana našeho majetku

### Náš postoj

Chceme mít jistotu, že naši zaměstnanci budou mít vše, co potřebují k tomu, aby mohli našim klientům nabízet ta nejmodernější transformační technologická řešení. Proto jsme se zavázali používat náš majetek zodpovědně a chránit jej před plýtváním, zneužíváním, krádeží a ztrátou. Proto dbáme na ochranu majetku společnosti DXC a užíváme jej pouze k podpoře oprávněných obchodních zájmů naší společnosti.

### Co děláme

My všichni musíme respektovat a pečlivě zabezpečit vše, co naše společnost vlastní nebo používá ke svému podnikání. Přispějte svým dílem k ochraně všech našich zdrojů před poškozením a nesprávným použitím. Dodržujte naše zásady a užívejte náš majetek k obchodním účelům.

### Hmotný majetek

Hmotný majetek zahrnuje například:

- ▶ Vybavení a zařízení
- ▶ Peníze
- ▶ Nástroje
- ▶ Vozidla
- ▶ Nábytek
- ▶ Inventář

Zacházejte s naším hmotným majetkem s náležitou péčí:

- ▶ Upozorněte na veškerý majetek nebo zařízení, které jsou poškozené, nebezpečné nebo potřebují opravu.
- ▶ Neberte, nepůjčujte, neprodávejte ani neodstraňujte žádný majetek společnosti bez předchozího schválení.
- ▶ Řiďte se pokyny, které vyžadují zabezpečení, uzamčení a uschování hmotného majetku, který se nepoužívá.

Dále máme odpovědnost také za ochranu majetku, který používáme v zařízeních našich klientů. Pokud pracujete na pracovišti u klienta a využíváte jeho prostředky, používejte je pouze k plnění úkolů, které vám byly přiděleny, a v souladu se smlouvou, pro kterou vám bylo dané zařízení poskytnuto.

Ctěte naše hodnoty CLEAR...  
tím, že budete s majetkem  
společnosti zacházet stejně  
jako se svým vlastním.





## Elektronické prostředky

Vkládáme ve vás obrovskou důvěru, že budete naše technologické zdroje používat zodpovědně. Přestože nezakazujeme příležitostné osobní použití prostředků, jako je e-mail nebo web, používejte v těchto případech vždy dobrý úsudek. Tyto prostředky nikdy nepoužívejte způsobem, který by ovlivňoval vaši práci nebo práci druhých, nebo byl v rozporu s ní. Nikdy nepoužívejte náš majetek k nezákonné činnosti ani k jakémukoli jinému účelu, který by byl v rozporu s našimi zásadami a hodnotami CLEAR.

Mějte na paměti, že vše, co vytvoříte, napíšete, odešlete, přijmete, stáhnete nebo jinak převeďte prostřednictvím podnikových systémů, může být monitorováno. V žádném případě nemůžete očekávat, že informace, které umístíte nebo uložíte na sítích nebo do komunikačních systémů společnosti DXC, nebo budete přenášet jejich prostřednictvím, budou drženy v tajnosti a nebudou naší společností zveřejněny.

Mezi elektronické prostředky patří:

- ▶ E-mail
- ▶ Přístup k internetu
- ▶ Telefon
- ▶ Počítačový hardware
- ▶ Počítačový software

Při používání elektronických prostředků:

- ▶ Ujistěte se, že jste cenný majetek naší společnosti, jako jsou například notebooky, řádně fyzicky i elektronicky zabezpečili.
- ▶ Nepřenášejte žádný obscénní či jinak urážlivý nebo nevhodný obsah.
- ▶ Neinstalujte do svého počítače žádný neautorizovaný software.



**Doma mám pomalé internetové připojení, kvůli kterému mám problém se stahováním filmů a dalšího obsahu, který si chci prohlížet v noci a o víkendech. Připojení v práci je úžasně rychlé, takže bych chtěl připojit svůj notebook k hostované síti v kanceláři a stáhnout si tento obsah pro pozdější použití. Je to v pořádku?**

Ne, není. Síť, e-mail a další komunikační systémy společnosti DXC jsou stěžejně důležitým majetkem, který umožňuje veškerou naši činnost. Tyto síť, systémy a jejich obsah jsou majetkem společnosti DXC nebo jejích klientů, a jako takové nesmí být nikdy zneužívány nebo používány způsobem, který by narušoval jejich účinnost nebo by poškodil naši společnost nebo její klienty. Z těchto a mnoha dalších důvodů pečlivě dbáme na to, aby naše systémy byly používány zodpovědně a aby naše osobní využití těchto systémů – které vyžaduje přiměřené použití dobrého úsudku – bylo vždy omezené a nikdy nezasahovalo do podnikání společnosti, ani nebylo v rozporu s ním.



### Informační aktiva

Informační bezpečnost je důležitou součástí našeho podnikání. Kvalitní bezpečnostní postupy nám pomáhají udržet naši těžce vydobytou pověst, zachovat naši konkurenceschopnost, redukovat kybernetická rizika a chránit nás před kybernetickými útoky.

Odpovědnost za praktikování kvalitní informační bezpečnosti leží na každém z nás. Proto je důležité, abyste se seznámili s našimi zásadami a postupy, dodržovali je a průběžně sledovali jejich aktualizace vzhledem k tomu, že se v průběhu času mění.

Chraňte naše informační a komunikační systémy:

- ▶ Dodržujte všechny směrnice v oblasti informační bezpečnosti. Seznamte se s našimi zásadami a postupy z oblasti informační bezpečnosti.
- ▶ Přijímejte bezodkladně všechny aktualizace zabezpečení informací v našich systémech.
- ▶ Mějte na paměti, že šíříme všechny naše počítače, chytré telefony, zařízení i vyměnitelná paměťová média.
- ▶ Chraňte své účty, přístupové kódy a hesla. Svá hesla nikdy neprozrazujte, s výjimkou případů, kdy je to nezbytně nutné k zajištění podpory IT, k pomoci při vyšetřování společnosti či vymáhání práva, nebo to vyžaduje zákon.
- ▶ Dejte si pozor na phishingové podvody a další pokusy o získání citlivých informací a naučte se je rozpoznávat. Snažte se nestát se jejich obětí.
- ▶ Neklikejte na podezřelé odkazy v e-mailech.
- ▶ Nebud'te pasivní. Naše informační a komunikační systémy používejte aktivně, ale přitom obezřetně, a zjistěte si, na koho se máte obrátit v případě ohrožení naší informační bezpečnosti.

Kybernetická bezpečnost vyžaduje obezřetnost. Máte-li podezření, že došlo k porušení našich kybernetických zásad nebo k prolomení zabezpečení naší sítě, měli byste tuto skutečnost oznámit Kanceláři pro etiku a shodu, centru SIRCC (Security Incident Response Control Center) nebo oddělení IT.

### Jak to děláme

- ▶ **Upozorněte** na všechny případy krádeží, ztrát, narušení bezpečnosti či poškození firemního majetku.
- ▶ Používejte elektronické prostředky v souladu s našimi zásadami.
- ▶ Dodržujte bezpečnostní postupy ve fyzickém i virtuálním prostředí.
- ▶ Chraňte důvěrné informace před neoprávněným přístupem třetích stran.

Ctěte naše hodnoty CLEAR... tím, že si uvědomíte, že zabezpečení informací a ochrana údajů jsou vaší odpovědností a ne odpovědností někoho jiného.



## Důvěrné a kontrolované informace

### Náš postoj

Naše podnikání řídí informace. S důvěrnými a kontrolovanými informacemi nakládáme velmi pečlivě a chráníme je před neoprávněným zveřejněním.

### Co děláme

Zaměstnancům společnosti DXC jsou svěřovány důvěrné i jinak kontrolované a citlivé údaje a očekává se od nich, že je budou chránit.

**Důvěrné obchodní informace** jsou informace o naší společnosti nebo třetí straně, které nejsou k dispozici veřejnosti a které by mohly způsobit škody, kdyby byly zveřejněny bez svolení.

Příkladem mohou být:

- ▶ obchodní podnikání,
- ▶ firemní strategie,
- ▶ inženýrské nápady,
- ▶ soupisy cen.

**Kontrolované informace** označují citlivé informace, ke kterým je přístup omezen zákonem nebo nařízením, a zahrnují:

- ▶ **utajované informace** – informace, jejichž zpřístupnění obvykle vyžaduje bezpečnostní prověrku;
- ▶ **kontrolované neutajované informace** – informace, které jsou přísně kontrolovány zákonem, ale jejich zpřístupnění nevyžaduje bezpečnostní prověrku.

Důvěrné obchodní informace a kontrolované informace používejte pouze k legitimním obchodním účelům. Dodržujte všechny zásady společnosti, požadavky na vládní zakázky a zákony týkající se označování, manipulace, distribuce a likvidace těchto informací. Tyto informace zpřístupňujte pouze řádně schváleným a oprávněným osobám, které mají legitimní potřebu je znát, a poskytněte jim pouze ty informace, které skutečně potřebují.

Ujistěte se, že každý, kdo od vás obdrží důvěrné obchodní informace nebo kontrolované informace, rozumí omezením spojeným s jejich používáním či šířením.

Myslete na to, že vaše odpovědnost za ochranu důvěrných a kontrolovaných informací nekončí v okamžiku, kdy opustíte společnost DXC. I když se rozhodnete naši společnost opustit, stále se od vás očekává, že tyto informace budete chránit.

## Další informace:

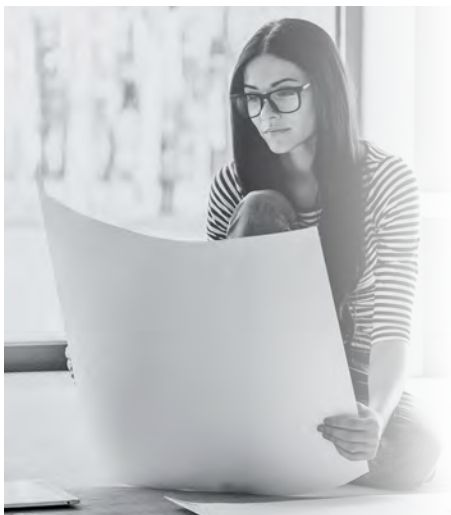
**Zásada o důvěrných informacích**

**Zásada o mezinárodním obchodu**

### Jak to děláme

- ▶ Naučte se rozpoznávat důvěrné a kontrolované informace.
- ▶ Oznamte veškerá svá podezření na narušení bezpečnosti informací nebo jejich ztrátu.
- ▶ Nemluvte o důvěrných či kontrolovaných informacích na veřejných místech a nemluvte o nich ani se svými přáteli a rodinou.





## Duševní vlastnictví

### Náš postoj

Naše duševní vlastnictví je výsledkem významných firemních investic a dlouhých let proprietárně zaměřené práce. Duševní vlastnictví společnosti DXC je cenným firemním majetkem, který se snažíme ze všech sil chránit.

### Co děláme

O ochranu duševního vlastnictví společnosti DXC se staráme stejně jako u jakéhokoliv jiného firemního majetku. Neoprávněné zveřejnění duševního vlastnictví by mohlo ohrozit konkurenční výhodu naší společnosti a způsobit značné škody.

Abychom zabránili takovýmto škodám, chráníme před neoprávněným použitím následující skupiny duševního vlastnictví:

- ▶ naši značku a její budování,
- ▶ autorská práva,
- ▶ patenty,
- ▶ ochranné známky služeb.

Při manipulaci s těmito druhy informací se ujistěte, že k jejich sdílení dochází na základě řádného povolení a pouze za legitimním obchodním účelem.

Měli byste:

- ▶ chránit duševní vlastnictví před zneužitím a neoprávněným zveřejněním;
- ▶ uchovávat duševní vlastnictví pouze na zabezpečených a/nebo šifrovaných zařízeních;
- ▶ dávat si pozor, abyste neporušili práva duševního vlastnictví druhých.

**Jeden můj kamarád, který nepracuje pro naši společnost, mi doporučil instruktážní video, které, jak si myslím, by mohlo našemu oddělení skutečně pomoci. Jediný problém je v tom, že je poměrně drahé. Kamarád mi však nabídl, že nás nechá udělat kopii jeho videa. Je to v pořádku?**

Ne, video materiály vytvořené za účelem dosažení zisku bývají obecně chráněny autorskými právy. To znamená, že je nelze kopírovat bez svolení vlastníka autorských práv. Chcete-li video přehrát svému oddělení, měli byste si zajistit zakoupení legitimní kopie.

## Zamezení střetům zájmů

### Náš postoj

Naši práci pro společnost DXC stavíme na první místo a jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti. Vyhýbáme se střetům zájmů a nikdy nevyužíváme firemní zdroje ani naši pracovní pozici k dosažení osobního zisku.

### Co děláme

Ke střetům zájmů dochází, když vaše osobní zájmy ohrožují vaši schopnost činit objektivní obchodní rozhodnutí jménem společnosti DXC. Dokonce i pouhé zdání střetu zájmů může poškodit pověst naší společnosti. Ctěte naše hodnoty CLEAR a vyhýbejte se situacím, které mohou vytvářet střety zájmů. Pokud ke střetu zájmů přece jen dojde, informujte o něm svého nadřízeného a Kancelář pro etiku a shodu.

### Osobní vztahy

Zastávání funkce nadřízeného nebo rozhodování o zaměstnání blízkých přátel nebo rodinných příslušníků může vzbudit dojem zvýhodňování a může ztížit naše objektivní jednání. Střet zájmů může vyvolat také spolupráce se společností, ve které pracuje váš blízký přítel nebo rodinný příslušník.

### Další zaměstnanecký poměr

Další zaměstnání může vyvolat střet zájmů, pokud narušuje vaše pracovní povinnosti ve společnosti DXC. Dříve, než se rozhodnete přijmout další zaměstnanecký poměr, nezapomeňte, že:

- ▶ Musíte nejdříve získat souhlas.
- ▶ Nikdy nepovolujeme další zaměstnanecký poměr u našich obchodních partnerů či konkurentů.
- ▶ Majetek společnosti by neměl být nikdy použit k podpoře dalšího zaměstnání.

### Zastávání externích ředitelských funkcí

Není neobvyklé ani nutně nevhodné, aby zaměstnanci zastávali funkce poradců či ředitelů v ziskových a neziskových organizacích. Pokud máte zájem zastávat externí ředitelskou funkci, proberte to se svým nadřízeným nebo Kancelář pro etiku a shodu a získejte předběžný souhlas.

### Vnější finanční zájmy

Omezte své investice do partnerů společnosti DXC. Nezapomeňte, že jste povinni ohlásit každý svůj pěti a více procentní podíl na vlastnictví u kteréhokoliv z našich obchodních partnerů.

### Organizační střety zájmů

Zavázali jsme se k dodržování zákonů, pravidel a předpisů platných v USA i jinde na světě vztahujících se k naší práci, které zakazují organizační střety zájmů. Pravidla týkající se organizačních střetů zájmů nám zakazují zastávat konfliktní pracovní pozice, které by mohly ohrozit náš úsudek nebo vytvořit nekalou výhodu.

Někdy může být obtížné odhalit situaci, která může vyvolat obavy z organizačního střetu zájmů. Obecně se vyhýbáme veřejným zakázkám:

- ▶ pokud jsme poskytli technické specifikace, rozpis práce či hodnotící služby;
- ▶ pokud máme ohodnotit či doporučit naše vlastní produkty a služby nebo produkty a služby naší konkurence;
- ▶ pokud máme přístup k proprietárním nebo jiným neveřejným informacím o našem konkurentovi;
- ▶ pokud jsou naše stávající obchodní zájmy v rozporu s danou příležitostí.

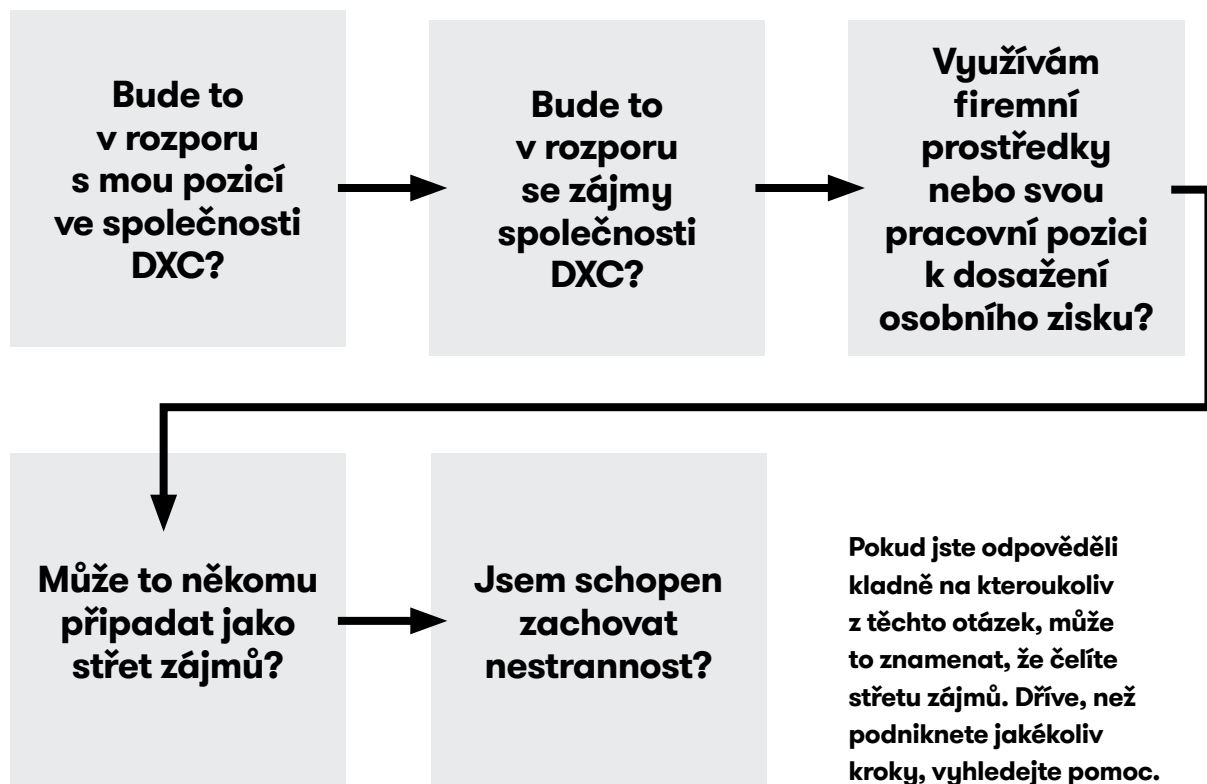
Vzhledem k tomu, že jsme předním dodavatelem federální vlády USA, může nezveřejněný nebo neohlášený organizační střet zájmů představovat významné riziko pro naši spolupráci s vládou. Dodržujte naše zásady, jakož i zdokumentované a schválené plány na zmírnění organizačních střetů zájmů, a pokud si nejste jisti, co je vhodné a co není, neváhejte se zeptat.





## Jedná se o střet zájmů?

Položte si otázku:



### Další informace:

#### Zásada o střetech zájmů

#### Jak to děláme

- ▶ Vyhýbejte se situacím, které mohou představovat střet zájmů.
- ▶ Zveřejněte všechny potenciální střety zájmů.
- ▶ Dříve než přijmete další zaměstnání nebo externí ředitelskou funkci, požádejte o souhlas.

#### Vytváří má role člena správní rady asociace majitelů domů střet zájmů?

Ne. Vaše účast ve většině komunitních organizací, jako jsou například církevní skupiny a sportovní mládežnické a místní neziskové organizace, nevyžaduje zveřejnění ani přezkoumání střetu zájmů.

Mimo to jsou však zaměstnanci společnosti DXC povinni zveřejnit skutečné, nebo dokonce i potenciální střety zájmů. Tato oznámení byste měli směřovat svému nadřízenému a Úřadu pro etiku a dodržování předpisů, kteří následně vaši situaci projednají, aby určili, zda v rámci konkurenčních a obchodních vztahů skutečně dochází ke střetům zájmů. V případě, že bude zjištěn nějaký střet zájmů, bude muset dojít k jeho zmírnění nebo odstranění; pokud žádný střet zájmů odhalen nebude, budete moci pravděpodobně ve své činnosti pokračovat – i když určitě ne ve své pracovní době nebo s využitím firemních zdrojů.

#### Musím oznamovat skutečnost, že můj syn pracuje pro dodavatele společnosti DXC?

Ano. Ve většině případů se však nejedná o střet zájmů, který by nešlo vyřešit. Všichni zaměstnanci se však musí vyhýbat situacím, ve kterých by se jejich soukromé zájmy (včetně rodinných vztahů) mohly dostat do střetu s jejich prací pro společnost DXC. Takže tím, že tento vztah zveřejníte, získáte vy i společnost DXC jistotu, že se nikdy nedostanete do veřejné zakázky nebo smluvního řízení, které by zpochybnilo vaši objektivitu.



## Přesné vedení záznamů

### Náš postoj

Naše účetní knihy a záznamy by měly poskytnout přesný obraz o naší společnosti. V souladu s našimi požadavky na vnitřní kontroly a vedení záznamů usilujeme o to, aby všechny naše záznamy byly kompletní, přesné a včasné.

### Co děláme

My všichni jsme odpovědní za vedení přesných obchodních záznamů v souladu se zákony, našimi zásadami a vnitřními kontrolami.

Obchodní záznamy jsou veškeré zaznamenané informace, které podporují činnost naší společnosti, a mohou zahrnovat:

- ▶ přehledy klientů a další výstupy,
- ▶ výkazy výdajů,
- ▶ e-mailovou korespondenci,
- ▶ podání regulačním orgánům,
- ▶ nabídky, návrhy a smlouvy,
- ▶ hodnocení pracovního výkonu.
- ▶ pracovní výkazy a faktury,

Zajistěte přesnost našich účetních knih a záznamů:

- ▶ Postupujte v souladu s našimi zásadami a vnitřními kontrolami.
- ▶ Nikdy nefalšujte ani nezkreslujte informace v žádných z našich obchodních záznamů.
- ▶ Zajistěte, aby prohlášení zveřejňovaná ve veřejných finančních zprávách byla pravdivá a úplná.
- ▶ Dejte si pozor na všechny známky nelegální činnosti nebo podvodu a bez váhání je **oznamte**.

### Byl by problém se zlevněním budoucích služeb pro klienta, který je nespokojený s výkonem společnosti DXC, abychom jej uklidnili?

Společnost DXC vždy usiluje o poskytování těch nejvyšších služeb vyžadovaných našimi smlouvami, jakož i o udržení vysoké spokojenosti našich zákazníků. Někdy se však může stát, že klienti nejsou s poskytováním našich služeb spokojeni a požadují, abychom naše nedostatky odstranili nebo je za ně jinak kompenzovali. Pokud společnost DXC bude po nápravných jednáních v dobré víře souhlasit s poskytnutím fakturačních kreditů nebo jiných slev, je velmi pravděpodobné, že se stanou závazkem, který bude potřeba zaznamenat do účetních knih a záznamů vaší společnosti. Proto váš slib zlevnění budoucích služeb za účelem opětovného zajištění spokojenosti klienta představuje problém pouze v případě, že je tato úmluva tiše dohodnuta a na pohled skryta jako neoprávněná „postranní dohoda“. Nezaznamenané postranní dohody jsou zakázány zásadami o účetnictví a finančním výkaznictví společnosti DXC, jelikož představují podvodné porušení účetních pravidel.

### Kvartál skončil včera na konci pracovního dne. Dnes ráno (v sobotu) mi jeden z klientů naznačil svůj záměr uzavřít v pondělí smlouvu o službách, které mu společnost DXC nabídla minulý měsíc. Byl by problém tuto smlouvu při podpisu zpětně datovat k pátku?

Ano. Datování vaší smlouvy k datu v minulosti je nevhodným, podvodným postupem, který je obzvláště poškozující, pokud je zvolené datum v předchozím účetním období. Zpětné datování smluv tímto způsobem – ať už je důvodem zaplnění mezery dané účetními prognózami, vykázaní příjmů dříve, než to umožňují řádné účetní postupy, provedení prodeje, na základě kterého nyní získáte provizi, nebo cokoliv jiného – porušuje zásady o účetnictví a finančním výkaznictví společnosti DXC, a proto nesmí být nikdy praktikováno.

Ctěte naše hodnoty CLEAR...  
zajištěním úplnosti a transparentnosti  
našich vedených záznamů.



## Evidence docházky a účtování dalších nákladů

### Náš postoj

Vzhledem k tomu, že naše služby poskytujeme také vládě, je přesnost a přípustnost našich nákladů, včetně práce, pečlivě sledována a vysoce regulována. Práci i ostatní náklady účtujeme spravedlivě a dbáme na to, abychom se vyvarovali jakýmkoliv chybám.

### Co děláme

Evidence docházky je u vládních zakázek přísně sledována, protože se často stává terčem podvodu a zneužívání. Případné nepřesnosti by mohly porušovat zákony, kvůli čemuž by společnost DXC i naši zaměstnanci mohli být vystaveni významným pokutám, trestům a další odpovědnosti.

Každý z nás je odpovědný za přesné účtování práce a jiných nákladů. Dodržujte naše zásady. Veďte přesné záznamy o čase, který každý den věnujete danému úkolu, projektu, smlouvě nebo oddělení. Účtujte pouze čas a další přípustné náklady v rámci řádně přidělených a schválených zakázek. Pokud vedete další zaměstnance, máte povinnost přezkoumat jejich pracovní výkazy a ověřit přesnost všech záznamů nebo jiných nákladů, které se zdají být neobvyklé nebo nepřesné.

### Další informace:

#### Evidence docházky

#### Jak to děláme

- ▶ Čas a další náklady účtujte podle našich zásad.
- ▶ Nikdy vědomě neúčtujte nesprávně popsané nebo nevhodně přesunuté náklady.
- ▶ Nikdy nenavádějte ostatní, aby porušovali zásady týkající se evidence docházky a účtování nákladů.
- ▶ Pokud vedete další zaměstnance, projděte si pečlivě jejich pracovní výkazy a zeptejte se na všechny pracovní či nepracovní náklady, které se zdají být podezřelé nebo nesprávné.



## Správa záznamů a informací

### Náš postoj

Jsmeme si vědomi toho, jak je důležité, abychom řádně vedli naše záznamy. Proto v souladu s našimi požadavky na správu záznamů a informací uchováváme záznamy, které potřebujeme k plnění našich právních a obchodních závazků.

### Co děláme

Správa záznamů a informací popisuje, jak ve společnosti DXC zpracováváme obchodní záznamy a další informační zdroje – od vytvoření, přes celý jejich přirozený životní cyklus, až po likvidaci. Vzhledem k tomu, že naše záznamy nutně potřebujeme k podpoře naší obchodní činnosti, pečlivě je spravujeme a zajišťujeme, aby byly vedeny v souladu s platnými zákony, předpisy i našimi zásadami.

Očekáváme, že uděláte svou část práce, která zahrnuje:

- ▶ seznámení se s našimi zásadami, které se vztahují k uchovávání, ukládání a likvidaci záznamů a jejich dodržování;
- ▶ zajištění přesnosti a úplnosti všech nově vytvořených záznamů;
- ▶ vyhledání pomoci, pokud potřebujete poradit v souvislosti s tím, které záznamy máte uchovávat, jak dlouho, a jak a kdy je máte likvidovat;
- ▶ plnou spolupráci při plnění žádostí, vykonávání auditů a vyšetřování ze strany vlády.

Je důležité, abyste také věnovali zvláštní pozornost informacím, které se mohou stát předmětem soudního příkazu k zadržení. Takovéto informace nikdy nelikvidujte ani neměňte, aniž byste k tomu byli pověřeni.

### Další informace:

#### Zásada o správě záznamů a informací

#### Plán uchovávání záznamů společnosti DXC

### Jak to děláme

- ▶ Vytvářejte, chraňte, uchovávejte a likvidujte obchodní záznamy společnosti DXC výhradně v souladu se zásadou společnosti DXC o správě záznamů a informací, jakož i jejím plánem uchovávání a likvidace záznamů.
- ▶ V reakci na žádosti podané v rámci interního či vládního vyšetřování nebo auditu poskytněte úplné a pravdivé informace.
- ▶ Bez písemného souhlasu nebo pověření právního oddělení nelikvidujte žádné obchodní záznamy, které jsou předmětem soudního příkazu k zadržení.

„Soudní příkaz k zadržení“ je písemné oznámení ukládající nám povinnost určit, lokalizovat a zadržet dokumenty vztahující se k záležitosti v něm popsané.



## Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy

### Náš postoj

Naše společnost zavedla zásady a vnitřní kontroly, jejichž cílem je zajistit náležitě schválení výloh na služební cesty a zábavné programy, jakož i jejich soulad se zákonem.

### Co děláme

Náklady na cestování, zábavné programy a pohoštění jsou běžnou součástí spolupráce s klienty a obchodními partnery společnosti DXC. Jsme si vědomi toho, že všechny náklady, které nárokuje k proplacení, musí sloužit legitimnímu obchodnímu účelu, musí být pravdivé a úplné a – jak vyžadují naše zásady – musí být řádně schváleny a plně doloženy příslušnými doklady.

Cestování a zábavné programy se často stávají terčem podvodu a zneužívání, a proto jsou pečlivě kontrolovány vedením a často procházejí auditem. Získali jsme si důvěru jako zodpovědní vedoucí pracovníci, kteří se baví způsobem, který je v souladu s našimi hodnotami CLEAR a nepřináší žádné riziko trapného nebo protiprávního chování. Ujistěte se, že vaše výlohy na cestování a zábavné programy slouží pouze k oprávněným obchodním účelům.

Vykazujte výlohy na cestování a zábavné programy eticky:

- ▶ K zaznamenávání schválených výloh na cestování a zábavné programy a dalších výdajů používejte schválené systémy.
- ▶ Ujistěte se, že nárokané výlohy na cestování a zábavné programy jsou pravdivé, přesné a legitimní. Nikdy se vědomě nesnažte oklamat vedení ohledně pravé povahy vašich výloh na cestování a zábavné programy. Nikdy náklady nezveličujte.
- ▶ Výlohy na cestování a zábavné programy společnosti DXC nikdy nepoužívejte s korupčním úmyslem.

Máte-li otázky týkající se našich zásad, požádejte o radu svého nadřízeného, finanční oddělení nebo Kancelář pro etiku a shodu.



**Mezi výplatami jsem měl pár nečekaných výdajů a mám problém vyjít s penězi. Můžu způsobit nějakou škodu tím, když k zaplacení některých z těchto výdajů použiji svou firemní kreditní kartu, pokud je přímo splatím, aniž bych je společnosti naúčtoval do nákladů?**

Podniková karta DXC je program řízený společností, který umožňuje našim cestujícím zaměstnancům účtovat náklady související s jejich služební cestou. Naše zásada o cestování a zábavných programech přísně zakazuje používání firemní karty k osobním nákupům hned z několika důvodů.

1. Společnost garantuje vydavateli karty zaplacení všech nákladů.
2. Společnost obdrží od vydavatele karty náhradu na základě objemu výdajů. Pokud zaměstnanci účtují náklady, které nesouvisí s výkonem jejich práce, a z nepředvídaných důvodů nejsou schopni je splatit, dojde ke snížení této náhrady.
3. Je mnohem snazší spárovat platby s výkazy výdajů, pokud se všechny platby na kartě vztahují k výkonu pracovní činnosti.

Nezapomeňte také, že neplacení stále ovlivňuje úvěrové ratingy zaměstnanců a vydavatel karty si může najmout agentury pro vymáhání dluhů, aby získal nezaplacené částky zpět.

### Další informace:

**Zásada o služebních cestách**

**Zásada o obchodních vymoženostech**



## Vystupování jménem společnosti DXC

### Náš postoj

Věci, které říkáme o naší společnosti, ovlivňují naši pověst i značku. Chceme vytvářet konzistentní dojem. Proto jsou pouze určití lidé oprávněni hovořit naším jménem.

### Co děláme

To, co říkáme veřejnosti, je velmi důležité, a zprávy, které jí předáváme, by měly být jasné a přesné. Hovořte zodpovědně a vyhněte se vyjadřování jménem společnosti DXC, pokud k tomu nemáte pověření.

Pokud vás někdo požádá o předání obchodních informací jménem naší společnosti, odkávejte je na oddělení pro podnikovou komunikaci. Díky tomu nám pomůžete se vyhnout:

- ▶ nesprávnému informování klientů, obchodních partnerů a investorů,
- ▶ poškození naší pověsti,
- ▶ neoprávněnému zveřejnění důvěrných obchodních informací,
- ▶ slibování věcí, které nemůžeme, nebo bychom neměli splnit.



**Působím v jedné z našich organizací nabízejících špičkové služby nové generace, kde v rámci velmi těsných termínů tvrdě pracujeme na přípravě nové nabídky služeb. Jeden člen médií mě kontaktoval prostřednictvím služby LinkedIn s otázkami týkajícími se podrobností našich služeb a poptávkou na trhu. Kdybych mu sdělil podrobnosti, které vím, mohlo by to vyvolat nadšení z našich služeb a vést ke zvýšení prodeje. Mám to udělat?**

Ne, v žádném případě. Za prvé, společnost DXC investuje do nových nabídek značné prostředky a samotné nabídky pak vycházejí z inovativního know-how, jehož důvěrnost musíme zachovat. Kdyby se podrobnosti o nabídce našich služeb staly všeobecně známými, mohlo by dojít ke ztrátě naší značky služeb a dalších patentových příležitostí, jakož i k ohrožení naší strategie vstupu na trh, konkurenčního postavení a doprovodných finančních modelů. Kromě toho existují přísná pravidla, která určují, jakým způsobem mohou být významné neveřejné finanční informace sdělovány veřejnosti. Selektivní sdílení nebo jiné vyjádření těchto informací je velmi škodlivé pro hodnotu naší nabídky a může být také v rozporu s předpisy o cenných papírech. Pouze oficiální mluvčí jsou oprávněni hovořit jménem společnosti DXC. Dotazy médií byste měli předat oddělení pro podnikovou komunikaci.

## Sociální média

### Náš postoj

Naše hodnoty v elektronickém světě jsou stejné jako v reálném světě. I když podporujeme používání sociálních médií, domníváme se, že by měla být vždy používána zodpovědně, v souladu s našimi zásadami.

### Co děláme

Za obsah, který zveřejňujeme online, neseme individuální odpovědnost. To mějte na paměti vždy, když zveřejňujete nějaký příspěvek na sociálních médiích, a řiďte se následujícími pokyny:

- ▶ Dejte jasně najevo, že názory o společnosti DXC, které vyjadřujete, jsou vaše vlastní a neodrážejí názory naší společnosti.
- ▶ Nezveřejňujte žádný obsah, který by byl diskriminující, nebo by mohl být považován za hrozbu, zastrašování, obtěžování nebo šikanování.
- ▶ Dávejte si pozor, abyste nezveřejnili důvěrné obchodní informace o naší společnosti, našich klientech, dodavatelích nebo jiných obchodních partnerech.



### Mám osobní blog, kde někdy píšu o věcech, které se odehrávají v práci. Je to v pořádku?

To záleží na tom, jaké informace sdílíte. Pokud dodržujete naše zásady obsahující praktické pokyny, na které je potřeba vždy myslet, vaše příspěvky na blogu by neměly představovat problém. Jen nezapomeňte, že vždy musíte dbát na následující:

- ▶ Musíte znát a dodržovat zásady společnosti DXC.
- ▶ Musíte znát a dodržovat podmínky používání daných stránek.
- ▶ Musíte znát a dodržovat zásady našich klientů a smluvní omezení, pokud existují, a pokud je to vhodné.
- ▶ Musíte chránit citlivé informace a vztahy.
- ▶ Musíte zabezpečit důvěrné či majetkové údaje a duševní vlastnictví.
- ▶ Vyjadřujte uznání a respektujte zákon.
- ▶ Buďte sami sebou a buďte transparentní.
- ▶ Buďte opatrní, abyste nezaměnili osobní a obchodní osoby.
- ▶ Buďte houževnatými propagátory naší značky.

A pamatujte si, že jste vždy osobně zodpovědní za to, co píšete a publikujete online.

### Další informace:

Zásada o sociálních médiích

Standard sociálních médií



## Respekt, inkluze a rozmanitost

### Náš postoj

Ve společnosti DXC Technology najímáme talenty světové úrovně a investujeme do nich. Věříme, že rozmanitost činí náš tým silnější, a proto jsme odhodláni ji podporovat a zajistit všem rovné příležitosti a spravedlivé zacházení.

### Co děláme

Zakazujeme diskriminaci a naše rozhodnutí související se zaměstnáním stavíme na zásluhách jednotlivých osob, nikoliv na jejich rase, pohlaví, věku, etnickém původu, barvě pleti, náboženství, národním původu, politické příslušnosti, těhotenství, sexuální orientaci, genderové identitě, postižení, statusu válečného veterána nebo rodinném stavu, porodu a souvisejících zdravotních stavech nebo jakékoli jiné zákonem chráněné charakteristice.

Rozhodnutí související se zaměstnáním zahrnují rozhodnutí týkající se:

- ▶ náboru,
- ▶ najímání,
- ▶ propagačních akcí,
- ▶ odměn,
- ▶ disciplinárních trestů.

Čtete náš závazek k rovným příležitostem a spravedlnosti:

- ▶ oslavou rozmanitosti našeho týmu a pochopením toho, že naše rozmanité perspektivy a zkušenosti zajišťují našim klientům lepší výsledky;
- ▶ vytvářením a ztělesňováním respektujícího a inkluzivního pracovního prostředí, v němž se každý cítí fyzicky a emocionálně bezpečně, a plně se oddává své práci;
- ▶ usilováním o spolupráci pouze s těmi klienty a partnery, kteří uznávají podobný standard inkluzivity;
- ▶ upozorněním, když se stanete svědkem diskriminačního chování, nebo se o něm dozvíte.



**Můj šéf mě požádal o naplánování pohovorů na novou pozici. Ze sedmi uchazečů měli pouze dva požadované zkušenosti. Jejich životopisy jsem přeposlal šéfovi, který však trval na tom, že mám naplánovat pohovory s „mladšími“ kandidáty. Mám pocit, že tím může diskriminovat kvalifikované žadatele na základě jejich věku. Co mám udělat?**

Své obavy byste měli ohlásit oddělení lidských zdrojů, abychom měli jistotu, že všichni uchazeči o zaměstnání budou hodnoceni pouze na základě svých kvalit.



### Další informace:

**Zásada o zákazu diskriminace**



## Obtěžování a násilí na pracovišti

### Náš postoj

Uplatňujeme zásadu nulové tolerance obtěžování a násilí na pracovišti. Ceníme si jeden druhého a tvrdě pracujeme na tom, abychom se všichni cítili v bezpečí.

### Co děláme

#### Zabránění obtěžování

Zabraňte obtěžování tím, že se svými spolupracovníky budete jednat s respektem. Buďte opatrní při všech svých interakcích a vyvarujte se chování, které by mohlo vytvářet zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí. Pokud se budete někdy cítit nepříjemně, upozorněte osobu, se kterou jednáte, že její chování považujete za nevhodné a nevídané. Zdvorně ji požádejte, aby se zdržela takového chování, nebo požádejte o pomoc při řešení tohoto problému místní personální oddělení.

Obtěžující chování a průpovídky mohou zahrnovat:

- ▶ obtěžující obrázky nebo komentáře, jako jsou sugestivní obrázky, rasové obtěžování nebo náboženské vtipy;
- ▶ agresivní nátlak a zastrašování slovní, fyzické nebo vizuální povahy;
- ▶ sexuální obtěžování, jako například nevyžádané sexuální návrhy, nežádoucí dotyky, hrubé poznámky nebo nabízení pracovních výhod výměnou za sexuální styk;
- ▶ odvetná opatření vůči někomu, kdo v dobré víře zpochybní normy, nahlásí nesprávné jednání nebo se účastní vyšetřování.

#### Zabránění násilí na pracovišti

Nikdy nikomu nevyhrožujte a nechovejte se násilně, pokud jste v práci nebo kdekoli jinde, kde zastupujete společnost DXC.

Vyhrožování a násilné činy mohou zahrnovat:

- ▶ fyzické nebo sexuální napadení,
- ▶ psychologické nebo emocionální vyhrožování nebo zneužívání,
- ▶ nelegální držení střelné či jiné zbraně nebo jiné věci, která může být použita k zastrašování, vyhrožování nebo poškození ostatních v prostorách společnosti.

Zajistíte bezpečnost na našem pracovišti tím, že svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení oznámíte všechny případy vyhrožování, obtěžování a násilného chování. Pokud v prostorách společnosti uvidíte někoho, kdo vypadá nebezpečně, okamžitě kontaktujte oddělení firemní bezpečnosti.



### Další informace:

#### Zásada o nekorektním jednání a obtěžování

Ctěte naše hodnoty CLEAR...  
tím, že nám pomůžete udržovat  
bezpečné pracoviště bez  
jakéhokoliv obtěžování.



## Zneužívání návykových látek

### Náš postoj

Nedovolujeme, aby drogy, alkohol či regulované látky ohrozily naši bezpečnost nebo náš výkon.

### Co děláme

Práce pod vlivem drog nebo alkoholu může narušit váš úsudek, ovlivnit bezpečnost na pracovišti a ohrozit naši schopnost udržet potřebná bezpečnostní oprávnění. Je stejně důležité zabránit zneužívání návykových látek při výkonu pracovní činnosti, jako jej nahlásit. Nezapomeňte také, že pokud se objeví důvodné podezření z pochybení souvisejícího s užitím alkoholu nebo drog nebo pracovní nehoda, může společnost DXC zaměstnance požádat, aby podstoupili testy.



Mezi příklady zneužívání návykových látek patří následující:

- ▶ Nezodpovědná konzumace alkoholu před prací, při práci, v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost. Výjimkou jsou příležitostné zodpovědné konzumace alkoholu na firemních akcích, které jsou přípustné.
- ▶ Držení, užívání, nakupování, prodej nebo distribuce nelegálních drog během práce nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost.
- ▶ Držení nebo užívání zákonných léků na předpis v jiném množství nebo jiným způsobem, než je předepsáno. Nakupování, prodej nebo distribuce zákonných léků na předpis během práce nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost.
- ▶ Provádění jakýchkoli prací pro společnost nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost, po nevhodném a nezodpovědném užití alkoholu nebo nelegálních drog.
- ▶ Provozování firemního zařízení nebo řízení při služební cestě po užití alkoholu nebo legálních či nelegálních drog.

Zabraňte zneužívání návykových látek a jednejte následovně:

- ▶ Ohlaste podezření na zneužívání návykových látek na pracovišti.
- ▶ Mějte na paměti, že držení jakékoliv nelegální látky, jako jsou nelegální nebo nezákonně získané léky na předpis, je přísně zakázáno.
- ▶ Vyhledejte léčbu, pokud budete potřebovat pomoc s drogovou závislostí nebo při řešení problémů s alkoholem.





## Ochrana zdraví a bezpečnost

### Náš postoj

Chráníme své zdraví a bezpečnost i zdraví a bezpečnost našich kolegů tím, že předcházíme zraněním, dodržujeme bezpečnostní pravidla a ohlašujeme všechny nehody a nebezpečné podmínky.

### Co děláme

Používejte zdravý úsudek a selský rozum. Dodržujte všechny zákony, zásady a předpisy týkající se zdraví a bezpečnosti, které se vztahují k vaší práci.

Dodržování ochrany zdraví a bezpečnosti zahrnuje:

- ▶ nošení nebo používání veškerého dodaného nebo doporučeného bezpečnostního vybavení,
- ▶ absolvování všech požadovaných školení,
- ▶ nahlášení podezření na nebezpečí nebo nebezpečné pracovní podmínky,
- ▶ vyhledání pomoci, pokud máte nějaké otázky.

### Další informace:

#### Životní prostředí, ochrana zdraví a bezpečnost práce

### Jak to děláme

- ▶ Seznamte se s bezpečnostními pokyny, dodržujte je, a pokud máte nějaké otázky, obraťte se na svého nadřízeného.
- ▶ **Nahlaste všechny** osobní úrazy, škody na majetku a předpokládaná rizika.
- ▶ Chraňte své kolegy a prosazujte bezpečné zázemí, kdykoli to je možné.



# Prohlubování důvěry

Usilujeme o zachování důvěry, kterou do nás ostatní vkládají, a děláme to, co je nejlepší pro naše klienty, zainteresované osoby a komunitu.

## Témata:

- ▶ Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek
- ▶ Podplácení a provize
- ▶ Osobní údaje a zákony o jejich ochraně
- ▶ Mezinárodní obchod
- ▶ Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím
- ▶ Praní špinavých peněz
- ▶ Dárky, zábavné programy a pohoštění
- ▶ Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže
- ▶ Poctivé jednání
- ▶ Vztahy s dodavateli



## Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek

### Náš postoj

Jsme si vědomi toho, že při poskytování služeb vládě je nutné dodržovat přísné zákony. Dodržujeme všechny takovéto zákony a předpisy a usilovně pracujeme na tom, abychom byli pro všechny naše klienty z veřejného sektoru tím nejspolehlivějším partnerem.

### Co děláme

#### Spolupráce s vládou

Když jednáte s vládními představiteli, buďte upřímní, etičtí a spravedliví. Vždy pracujte tak, abyste poskytovali vysoce kvalitní produkty a služby. Konkuruje čestně a podnikajte kroky k odstranění podvodu, plýtvání a zneužívání. Pokud máte podezření na nesprávné jednání nebo jste přesvědčeni, že vládní úředník zneužívá své pravomoci výměnou za služby společnosti DXC nebo jako podmínku, aby udělal něco, co není povinen udělat, měli byste to **oznámit**. Věříme, že berete na vědomí a respektujete pravidla pro uzavírání vládních zakázek a že našim váženým klientům nenabízíte lákavé podmínky, které by mohly představovat porušení těchto pravidel.

#### Požadavky na uzavírání zakázek

Jako vládní dodavatel podléháme mnoha zákonům a předpisům specifickým pro naše odvětví a je obzvláště důležité, abychom si uvědomili, jak jejich dodržování ovlivňuje důvěru veřejnosti. Pokud poskytujete služby vládnímu klientovi, máte povinnost znát všechny jedinečné právní požadavky a omezení, které se na tuto práci vztahují, rozumět jim a dodržovat je. Ve veřejném sektoru je efektivní dodržování právních předpisů a regulačních nařízení obzvláště důležité pro získávání a udržení zakázek. Nezapomeňte na to, že sankce za jejich porušení – mezi nimi i pozastavení činnosti a vyloučení – jsou velmi přísné.

### Jak to děláme

- ▶ Buďte pro své klienty zodpovědně informovaným partnerem. Je vaší osobní i odbornou povinností udržet si přehled o aktuálních zákonných požadavcích, které se vztahují k vaší práci.
- ▶ Podporujte integritu při zadávání veřejných zakázek – nikdy se nepokoušejte získat před zadáním zakázky důvěrné informace nebo informace o výběru zdroje a nikdy nevyužívejte neveřejné nabídky nebo informace o návrhu jiného dodavatele nevhodným způsobem.
- ▶ Nikdy nehovořte o pracovních příležitostech se současnými nebo bývalými vládními zaměstnanci bez předchozí konzultace s právním oddělením.
- ▶ Chraňte utajované nebo jinak **důvěrné či kontrolované informace** v souladu se zákonem a s požadavky na dodání dle smlouvy.
- ▶ Chraňte státem opatřený majetek, ke kterému vám byl poskytnut přístup.
- ▶ Ujistěte se, že všechny certifikace, prohlášení, zprávy nebo jiné informace, které předkládáte vládě jménem společnosti DXC, jsou přesné, úplné a pravdivé.
- ▶ Veďte přesné a úplné obchodní záznamy. Další informace naleznete v částech **Přesné vedení záznamů** a Evidence docházky a účtování dalších nákladů.
- ▶ Ujistěte se, že rozumíte všem omezením týkajícím se **poskytování darů** a vždy jednejte v souladu s platnými **zákonů proti úplatkářství**.
- ▶ **Nahlaste** každé chování, které by mohlo ohrozit naše vládní zakázky.
- ▶ Pokud máte nějaké otázky nebo potřebujete pomoc, obraťte se na Kancelář pro etiku a shodu nebo právní oddělení.



## SE ZAMĚŘENÍM NA: Dodržování zákonů týkajících se státních zakázek USA

Vzhledem k tomu, že je společnost DXC dodavatelem amerických federálních, státních a místních vlád, její činnost je velmi silně regulována a podléhá mnoha zákonům s určitými přísnými pravidly týkajícími se zadávání zakázek, vyjednávání, přidělování zakázek a protestů, personálního obsazení, subdodávek, dodání, fakturace, účtování přímých a nepřímých nákladů, finančního výkaznictví a auditu. Na federální scéně je většina těchto pravidel obsažena v zákonech, které jsou implementovány nařízením FAR (Federal Acquisition Regulation), a začleněna do našich smluv v podobě podmínek.

Například při snaze o získání zakázek se snažíme dodržovat několik dlouhodobých stanov – včetně zákona o bezúhonnosti při zadávání veřejných zakázek (Procurement Integrity Act), zákona o sdělování pravdy při vyjednávání (Truth in Negotiations Act) a zákona o nezákonných provizích (Anti-Kickback Act) – zaměřených na omezení podvodů, plýtvání a zneužívání při zadávání a vyjednávání zakázek. Jsme proto velmi opatrní a před každou diskusí o pracovních příležitostech se současnými i bývalými vládními činiteli vyhledáváme právní poradenství. Nikdy neoprávněně nevyžadujeme ani nezískáváme informace o nabídkách a návrzích smluvních partnerů ani informace o výběru zdroje, vždy uvádíme pravdivé informace o nákladech a cenách a nikdy neposkytujeme provize výměnou za vládní zakázku.

Při dodávání našich služeb jsme také opatrní, abychom se vyhnuli porušení federálních a státních zákonů o nepravdivých nárocích, které jsou zaměřeny také přímo na podvody smluvních partnerů. Při vědomě nesprávném účtování našich služeb – například s nesprávnými časovými poplatky, nebo za služby zaměstnanců, jejichž zkušenost neodpovídá požadavkům smlouvy – mohou naše obchodní záznamy a faktury představovat nepravdivé nároky, na základě kterých mohou být naší společnosti i našim zaměstnancům uloženy vysoké pokuty a sankce nebo další právní odpovědnost. Abychom se vyhnuli obviněním z nepravdivých nároků a souvisejícím nákladným soudním sporům, uznáváme naši povinnost vytvářet a uchovávat přesné a úplné obchodní záznamy.

Zákony týkající se státních zakázek USA jsou jedinečné a extrémně složité. Uvědomujeme si naši povinnost jednat v souladu s nimi a zavazujeme se, že v případě potřeby požádáme o pomoc oddělení pro dodržování předpisů nebo právní oddělení společnosti DXC. Více informací naleznete v Příručce k dodržování předpisů ve veřejném sektoru.

**Jako americký federální programový manažer zjišťuji, že spokojenost a fluktuace zaměstnanců mohou představovat skutečnou výzvu při zajišťování dostatečného počtu pracovníků a včasného plnění smlouvy. Hledání kvalifikované náhrady za odcházející zaměstnance může být velmi těžké. Někteří z nás jsou proto žádáni, aby dělali větší díl práce, a jiní jsou přivedeni a školeni přímo v práci. Je to tak v pořádku, pokud je práce řádně dokončena a náš klient je spokojený?**

Přestože je skvělé dokončit práci včas a udržet si tak spokojenost klienta, musíme věnovat velkou pozornost tomu, abychom se vyhnuli porušení Zákona o falešných nárocích, který ukládá konkrétní povinnosti a stanovuje citelné sankce pro společnost, které mimo jiné vědomě předkládají vládě falešné záznamy a snaží se na jejich základě získat falešné nároky na zaplacení. Pokud nedokážeme našimi zaměstnanci pokrýt smluvně požadované pracovní kategorie nebo kvalifikace – i když práci vykoná nadměrně kvalifikovaný tým nebo menší počet zaměstnanců – naše faktury mohou lákat k falešným nárokům, jejichž obhajoba může být velmi nákladná a překonání náročné.

Ctěte naše hodnoty CLEAR...

tím, že se zaměříte na nejvyšší značku obchodní etiky a bezúhonnosti.





## Podplácení a provize

### Náš postoj

Společnost DXC uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči podplácení, provizím a dalším nevhodným platbám. Jsme odhodláni uspět na základě výhod spočívajících v našich konkurenčních nabídkách a hodnoty, kterou přinášíme klientům. Proto nikomu neposkytujeme a ani od nikoho nepřijímáme žádné úplatky či provize za účelem získání, udržení nebo nasměrování zakázky nebo zajištění jakékoliv jiné obchodní výhody – a naše společnost ani nepovoluje žádné jiné osobě nebo subjektu, aby tak učinili jejím jménem – kdykoli, na jakémkoli trhu veřejného nebo soukromého sektoru nebo za jiných okolností.

### Co děláme

Zákony proti úplatkářství zakazují nabízení, schvalování, přijímání nebo předávání úplateků. Úplatky jsou běžně definovány jako finanční nebo jiné výhody poskytnuté nebo přijaté za účelem nesprávného ovlivnění obchodního rozhodnutí. Vzhledem k tomu, že sankce za porušení zákonů proti úplatkářství mohou být velmi přísné, dodržujte naše zásady a vyhněte se dokonce i zdání nevhodného chování.

Úplatky mohou zahrnovat cokoli cenného, včetně:

- ▶ hotovosti nebo ekvivalentů hotovosti (jako jsou dárkové karty), kreditů a slev,
- ▶ nezákonných provizí,
- ▶ dárků v libovolné formě,
- ▶ gest pohostinnosti, nabídek práce a osobních laskavostí,
- ▶ zvýhodněných půjček a odpuštění dluhů,
- ▶ politických příspěvků a dobročinných darů.

**Vládní činitelé.** Vezměte na vědomí, že se na spolupráci s vládními činiteli vztahují přísná pravidla. V kontextu úplatkářství a korupce má pojem „vládní činitel“ poměrně široký význam a zahrnuje nejen zvolené úředníky, ale také zaměstnance vládních agentur, podniků řízených vládou či mezinárodních organizací. Klienti společnosti DXC z oblasti zdravotní péče bývají poměrně často podniky řízené vládou.

**Usnadňující platby.** Usnadňující platby jsou platby poskytované vládním činitelům v nižších funkcích s cílem přimět je, aby urychlili nebo „se postarali“ o rutinní vládní kroky. Tyto platby jsou v některých zemích nezákonné a našimi zásadami jsou zakázány.

Zabraňte korupci tím, že:

- ▶ budete dodržovat osvědčené postupy při řízení rizika třetích stran, a to jak při prvotním výběru partnerů, tak i během jejich zapojení při práci ve prospěch naší společnosti;
- ▶ vynaložíte řádnou péči při svých interakcích s vládními představiteli;
- ▶ povedete přesné obchodní záznamy.





### SE ZAMĚŘENÍM NA: Osvědčené řízení rizik třetích stran

- Společné podniky, subdodavatelé a další obchodní partneři a zástupci, které využíváme v rámci našeho úsilí o získání nových zakázek, nebo kteří jsou našimi smluvními partnery při dodávání našich služeb, musí být řádně prověřeni z hlediska rizik souvisejících s korupcí a jejich činnost musí být v průběhu času bedlivě sledována. Tito partneři představují to, co je obecně známo jako „riziko třetích stran“, což znamená, že případné právní a jiné důsledky jejich korupčního jednání v našem zastoupení budou připsány společnosti DXC.
- Z tohoto důvodu je před každým zapojením třetích stran vyžadována kontrola bezúhonnosti založená na rizicích, neboli „hloubková prověrka“. „Hloubková prověrka“ založená na rizicích umožňuje společnosti DXC přezkoumat minulost navrhovaného obchodního partnera, zeptat se ho na jeho principy a seznámit se s nimi, porozumět jeho vlastnictví i možnému výskytu případného střetu zájmů, zhodnotit rozsah a kompenzaci, jakož i další navrhované obchodní podmínky, vysvětlit náš postoj ke korupci a úplatkářství i naše očekávání týkající se dodržování zákonů a zajistit, aby naše písemná dohoda obsahovala odpovídající ochranu proti protiprávnímu jednání ze strany tohoto obchodního partnera.

### Mohu využít své dobré vztahy s dodavatelem k překonání nákladových omezení, která omezují mou schopnost zajistit zábavu pro klienty?

Ne, nemůžete. Veškeré obchodní pozornosti a zábavné programy určené klientům musí splňovat zásady společnosti DXC i zákony. Dohody s dodavateli o změně účelu využití peněz společnosti DXC jsou podvodnými provizními schématy, která porušují dodavatelské smlouvy a vytvářejí nepřipustné prostředky mimo účetní knihy, čímž porušují zásady společnosti DXC, účetní pravidla i zákon. V závislosti na okolnostech – zahrnujících klienta, stav smlouvy a využití finančních prostředků – může vaše rozhodnutí „využít dobré vztahy s dodavatelem“ k zajištění zábavného programu vystavit společnost DXC i vás samotné trestnímu stíhání za porušení místních nebo nadnárodních zákonů o úplatkářství, jako je americký zákon FCPA či britský protikorupční zákon, který zakazuje přímé i nepřímé úplatkářství, jakož i provádění nevhodných plateb za účelem získání nebo udržení zakázky.

### Slyšel jsem, že politické příspěvky a dobročinné dary mohou v určitých obchodních kontextech představovat problém. Proč?

Ve většině případů jsou politické příspěvky a charitativní dary důležitou a legitimní součástí komplexní firemní strategie. To platí také pro společnost DXC, která v těchto oblastech zavedla zásady pro pečlivou kontrolu a další schvalování jejich poskytování v souladu s našimi cíli i zákony. Příspěvky a dary, které jsou jinak přípustné podle zásad společnosti DXC, jsou však výslovně zakázány, pokud jsou poskytovány s korupčním záměrem výměnou za příznivé zacházení, získání nebo udržení zakázky nebo za účelem zajištění jakékoli jiné neoprávněné výhody. Proto musíme být velmi opatrní při poskytování politických příspěvků a dobročinných darů zejména v průběhu otevřeného výběrového řízení, nebo v rámci naší snahy o opětovné získání velké zakázky, aby tyto příspěvky nebyly považovány za úsilí o „získání něčeho za něco“ při získávání nebo udržování zakázky a nepředstavovaly pro nás riziko podle protikorupčních zákonů. Proto je tak důležité znát naše zásady a jednat v souladu s očekáváním naší společnosti.

### Další informace:

**Zásada o řízení rizika třetích stran**

**Zásada boje proti korupci**

**Zásada o obchodních  
vymoženostech**



### Jak to děláme

- ▶ Naučte se rozpoznávat úplatky.
- ▶ Buďte opatrní při spolupráci s vládními představiteli a ověřte si, zda váš klient není považován za veřejného činitele.
- ▶ Poznejte důkladně partnery a zprostředkovatele třetích stran. Sledujte pečlivě jejich aktivity.
- ▶ Politické příspěvky a dobročinné dary poskytněte pouze v souladu se zásadami společnosti DXC a nikdy s korupčním záměrem.
- ▶ Také dary a pozornosti poskytněte pouze v souladu se zásadami společnosti DXC a nikdy s korupčním záměrem.
- ▶ Nikdy nepoužívejte nevyčerpané osobní prostředky k obcházení firemních zásad.
- ▶ Nikdy k žádnému účelu nezřizujte nezveřejněné nebo nezaznamenané prostředky či majetek.
- ▶ Vyhýbejte se i pouhému zdání nepřipustného jednání.

## Osobní údaje a zákony o jejich ochraně

### Náš postoj

Ve světě digitálních informací klientů společnosti DXC a dalších zainteresovaných osob je ochrana osobních údajů nezbytná pro budování a udržování důvěry. Respektujeme soukromí našich klientů, zákazníků našich klientů, našich zaměstnanců i našich obchodních partnerů a s jejich osobně identifikovatelnými údaji, chráněnými informacemi o zdravotním stavu a dalšími citlivými osobními údaji (společně označovanými jako „osobní údaje“) zacházíme s náležitou péčí.

### Co děláme

V rámci výkonu vaší práce vám mohou být svěřeny osobní údaje našich klientů, obchodních partnerů nebo zaměstnanců. Osobní údaje mohou mimo jiné zahrnovat:

- ▶ obchodní kontaktní informace, jako jsou jména, obchodní názvy, e-mailové adresy a telefonní čísla;
- ▶ údaje o zaměstnávání, jako jsou využití, fakturovatelnost a profily dovedností;
- ▶ finanční údaje, včetně hodinových sazeb, platů, benefitů a časových záznamů;
- ▶ soukromé kontaktní informace, například domácí adresy, soukromá telefonní čísla nebo osobní e-mailové adresy;
- ▶ fotky a videa jednotlivců;
- ▶ osobní údaje o zdravotním stavu týkající se nemoci nebo postižení;
- ▶ jedinečné identifikátory, jako jsou například ID zaměstnanců nebo čísla sociálního zabezpečení, nebo cokoli jiného, co může být použito k identifikaci jednotlivých osob.

Osobní údaje vždy chraňte před neoprávněným přístupem či zveřejněním. Vždy se ujistěte, že tyto údaje shromažďujete, uchovávejte, používáte nebo jinak zpracováváte v souladu s našimi zásadami, smluvními závazky a příslušnými zákony, a to s ohledem na to, že zákony o ochraně osobních údajů mohou v některých zemích obsahovat velmi explicitní požadavky. Dále vezměte na vědomí, že přístup k osobním údajům by měl být omezen pouze na minimum požadovaných údajů a umožněn pouze osobám, které jsou oprávněny tyto údaje mít a které mají legitimní obchodní potřebu je znát.

Pokud máte nějaké otázky nebo potřebujete pomoc, obraťte se na Kancelář pro etiku a shodu nebo právní oddělení.

### Další informace:

#### Zásada o ochraně osobních údajů a dat

**Měl jsem telefonát od jistého pána, který tvrdil, že je členem vedení společnosti DXC, ale jeho jméno mi nic neříkalo. Požádal mě o osobní informace několika našich zaměstnanců. Co mám udělat?**

Bud'te opatrný. Ověřte si, že daná osoba:

- ▶ je zaměstnancem společnosti DXC;
- ▶ je oprávněna tyto informace získat;
- ▶ má legitimní obchodní důvod tyto informace znát.

Pokud na některou z těchto kontrolních otázek odpovíte záporně, nebo pokud si nejste jisti, osobní údaje rozhodně nesdílejte. V takovém případě je pak nejlepší danou osobu zdvořile požádat, aby se obrátila na personální oddělení.

### Jak to děláme

- ▶ Naučte se rozpoznat typ informací, které jsou pravděpodobně považovány za „osobní údaje“.
- ▶ Uvědomte si a dodržujte zásady a požadavky společnosti DXC týkající se oprávněného shromažďování, používání, uchovávání a přenosu osobních údajů.
- ▶ Uvědomte si, že se zacházení s osobními údaji obvykle řídí zákonem, který se v jednotlivých zemích často liší a který obvykle velmi jasně specifikuje, co můžeme a co nemůžeme s osobními údaji dělat.
- ▶ Ujistěte se, že znáte zákony a smluvní závazky týkající se osobních údajů, které máte k dispozici, a že je dodržujete.
- ▶ Odmítejte zpřístupnění osobních údajů bez řádného povolení.





## Mezinárodní obchod

### Náš postoj

Jako společnost, která podniká v mnoha zemích po celém světě, podléháme mnoha různým požadavkům zákonů o dodržování obchodních předpisů. Zavázali jsme se tyto požadavky dodržovat, stejně jako případné související příslušné režimy bojkotu a sankcí.

### Co děláme

Zákony o dodržování obchodních předpisů určují, kde a s kým můžeme obchodovat. Tyto zákony jsou velmi složité a liší se po celém světě. Důsledky porušení zákonů o dodržování obchodních předpisů bývají velmi závažné – jako například pozastavení nebo ztráta vývozních práv – a mohou významně ovlivnit naši činnost i spokojenost zákazníků.

Pokud vaše práce zahrnuje pohyb zboží, technologií nebo informací (viz **Důvěrné a kontrolované informace**) přes mezinárodní hranice, seznamte se se všemi zákony, které se na vaši práci vztahují, a dodržujte je. Uvědomte si, že na každou transakci se mohou vztahovat zákony více než jedné země. Pokud máte otázky týkající se vašich povinností, nebo máte podezření na porušení zákonů o dodržování obchodních předpisů, můžete požádat o pomoc právní oddělení nebo Kancelář pro etiku a shodu.

## Další informace:

### Zásada o mezinárodním obchodu

#### Jak to děláme

- Seznamte se s příslušnými zákony o dodržování obchodních předpisů a dodržujte je.
- Uvědomte si, že se na konkrétní transakci mohou vztahovat zákony více než jedné země.
- Pokud máte nějaké otázky nebo máte podezření na porušení zákona, našeho kodexu nebo zásad, obraťte se na právní oddělení nebo na Kancelář pro etiku a shodu.



## Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím

### Náš postoj

Obchodování založené na vnitřních informacích je nejen neetické, ale také nezákonné. Naši povinnost zabránit nelegálnímu využívání vnitřních informací k burzovním transakcím bereme velmi vážně.

### Co děláme

Při své práci můžete mít přístup k informacím o naší společnosti nebo třetí straně, které nemá veřejnost k dispozici. Jsou-li tyto neveřejné informace podstatné, a proto pravděpodobně důležité pro investiční rozhodování o koupi, prodeji nebo držení akcií či jiných cenných papírů, pak by mohly být považovány za „vnitřní informace“. Obchodování založené na vnitřních informacích je nezákonné. Za nezákonné je přitom považováno také „tipování“ nebo předávání vnitřních informací druhým osobám.

Vnitřní informace mohou zahrnovat podstatné neveřejné informace týkající se:

- ▶ fúzí a akvizic,
- ▶ změn ve vedení,
- ▶ finančních výhledů,
- ▶ významných obchodních dohod.

Nikdy s vnitřními informacemi neobchodujte ani je nesdílejte, dokud nedojde k jejich zveřejnění. Buďte opatrní a snažte se vyhýbat dokonce i zdání nevhodných transakcí. Pokud si nejste jisti, zda byly určité informace zpřístupněny veřejnosti, nebo zda je můžete sdílet, požádejte o radu právní oddělení, dříve než podniknete jakékoliv kroky.

### Další informace:

#### Zásada o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím

##### Jak to děláme

- ▶ Přijmíte osobní odpovědnost za rozhodnutí, zda a kdy máme použít vnitřní informace, které by zakazovaly legální obchodování.
- ▶ Pokud ve společnosti DXC zastáváte pozici, na jejímž základě vám je automaticky přidělen status zasvěcené osoby, vezměte na vědomí a dodržujte zásady společnosti DXC týkající se výměny jejích cenných papírů.
- ▶ Mějte na paměti, že zákazy obchodování zasvěcených osob platí za všech okolností pro všechny stávající i bývalé zaměstnance společnosti DXC.

#### Byl jsem určen zasvěcenou osobou společnosti DXC. Může moje manželka volně obchodovat s cennými papíry společnosti DXC?

Ne, na vaši manželku se vztahují stejná omezení pro obchodování zasvěcených osob jako na vás samotné, a proto smí obchodovat s cennými papíry společnosti DXC výhradně v souladu s naší zásadou o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím. To znamená, že na výměnu cenných papírů společnosti DXC se vztahují jistá omezení, pokud ji provádíte vy, vaše manželka/manžel, jiný člen vaší nejbližší rodiny nebo jakákoli jiná osoba, která žije s vámi.

Obecně řečeno, vy, vaše manželka/manžel, vaši nejbližší rodinní příslušníci a ostatní členové vaší domácnosti můžete obchodovat pouze tehdy, když společnost DXC deklaruje zrušení omezení, a to pouze za předpokladu, že vy, vaše manželka/manžel či vaši ostatní příbuzní nedržíte podstatné, neveřejné informace o společnosti DXC nebo jejích obchodních partnerech. To je velmi důležité – i když se uzavrou omezená období a otevře se takzvané „povolené období obchodování“, nikdo, kdo drží podstatné, neveřejné informace o společnosti DXC nebo o jakékoli jiné společnosti včetně kteréhokoli současného nebo budoucího zákazníka, dodavatele nebo přidružené společnosti společnosti DXC, nesmí nakupovat, prodávat nebo doporučovat nákup či prodej jakéhokoli cenného papíru kterékoli z těchto společností.

Porušení zásady o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím je vážným pochybením, které může vyvolat riziko právní expozice a firemních sankcí. My všichni musíme postupovat obezřetně, výhradně v souladu se zásadami naší společnosti a se zákony.



## Praní špinavých peněz

### Náš postoj

Pečlivě sledujeme všechny transakce a přijímáme potřebná opatření, abychom zabránili praní špinavých peněz a dalším finančním trestným činům.

### Co děláme

K praní špinavých peněz dochází, když jsou výnosy z nezákonné činnosti převáděny přes legitimní podniky, aby vypadaly jako legální nebo „čisté“. Je důležité mít povědomí o riziku praní špinavých peněz a zabránit tomu, aby naše legitimní obchodní činnost byla využívána k podpoře nelegitimní trestné činnosti.

Mezi varovné signály praní špinavých peněz patří:

- ▶ vysoké platby v hotovosti;
- ▶ pokusy o vyhnutí se požadavkům na vedení záznamů;
- ▶ platby osobám, které nejsou zapojeny do dané transakce.

Zabraňte finančním trestným činům:

- ▶ dodržováním zákonů, předpisů a našich zásad;
- ▶ udržováním přehledu o tom, kdo stojí za jednotlivými transakcemi;
- ▶ spoluprací s renomovanými společnostmi, které se účastní legitimních obchodních transakcí;
- ▶ sledováním a oznamováním podezřelých aktivit.

### Další informace:

**Zásada boje proti korupci**



Ctěte naše hodnoty CLEAR... tím, že budete aktivní a budete pozorně sledovat signály praní špinavých peněz a dalších finančních trestných činů.



## Dárky, zábavné programy a pohoštění

### Náš postoj

Dárky, příspěvky, sponzorování, zábavné programy a pohoštění nám mohou pomoci budovat pozitivní vztahy. Na druhou stranu však také mohou vést ke střetu zájmů, a proto je důležité, abychom vždy dodržovali zákony i naše zásady.

### Co děláme

Čas od času může být při naší každodenní práci vhodné nabídnout našemu zákazníkovi nebo obchodnímu partnerovi dárek, nebo mu poskytnout pohoštění. Pokud jsou však tyto pozornosti nabízeny nebo poskytovány za nevhodným účelem, mohou porušovat zákon; a i když jej neporušují, mohou snadno vytvořit očekávání, kterým by se společnost DXC raději vyhnula.

Proto společnost DXC velmi pečlivě kontroluje poskytování dárků i pohoštění. Chceme-li tyto pozornosti ve formě dárků a pohoštění rozšiřovat, činíme tak eticky, s čestným záměrem a v souladu s našimi hodnotami CLEAR a zásadami o jejich správě.

Společnost DXC nekontroluje pouze poskytování dárků a pohoštění, ale dohlíží také na přijímání obchodních pozorností ze strany našich zaměstnanců během obchodních jednání. Vždy dbáme na to, abychom se vyhýbali střetům zájmů, a dokonce i zdání nevhodného jednání. To platí zejména pro ty z nás, kteří se podílejí na zadávání veřejných zakázek nebo jsou oprávněni zadávat zakázky poskytovatelům služeb.

### Další informace:

#### Zásada o obchodních výhodách

#### Zásada o charitativních darech a dobrovolnictví

#### Jak to děláme

- ▶ Seznamte se s pravidly, která se vztahují na poskytování dárků, pohoštění či zábavních vymožeností.
- ▶ Vyhýbejte se střetům zájmů i zdání nedovoleného chování.
- ▶ Vezměte na vědomí skutečnost, že vládní zaměstnanci často podléhají přísnějším požadavkům.

### SE ZAMĚŘENÍM NA: Přísná pravidla USA vztahující se na vymoženosti

Na zaměstnance amerických federálních, státních a místních vlád se často vztahují přísnější požadavky. Obecně platí, že občasně dárky a občerstvení, které nepřesahují hodnotu 20 USD, nebo občerstvení poskytované v rámci široce navštěvované akce, jsou povoleny. To však neplatí o večerech, lístcích na sportovní utkání či divadelní představení a dalších nabídkách zábavných programů a pohoštění.

Tato pravidla respektujeme a chápeme, že se můžeme ocitnout v situacích, kdy mohou být naši klienti v pokušení je porušit. Pokud se někdy ocitnete v takové situaci, nebo si nebudete jisti, zda naše zásady povolují určitý dárek nebo nabídku zábavného programu či pohoštění, obraťte se na Kancelář pro etiku a shodu.

### SE ZAMĚŘENÍM NA: Komunitní investice

Když jsme přizváni k účasti na společných investicích spolu s našimi klienty, je důležité zajistit, aby nedošlo k implicitnímu obchodu nebo výměně zahrnující jakékoliv darování či sponzorství. I když jsou komunitní investice skvělým způsobem budování vztahů s klienty, nesmí být využívány jako prostředek k výměně příznivých obchodních výsledků.

Dárky, příspěvky, sponzorování, zábavné programy a pohoštění jsou přijatelné, pokud jsou:

- ▶ příležitostné,
- ▶ skromné hodnoty a poskytované s upřímným záměrem,
- ▶ etické a transparentní,
- ▶ poskytované v souladu s platnými zákony a zásadami příjemce,
- ▶ poskytované za jiným účelem než výměnou za příznivé obchodní rozhodnutí.



## Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

### Náš postoj

Úzká spolupráce mezi účastníky trhu je stále častějším a přijatelnějším způsobem, jak mohou společnosti poskytovat služby svým klientům novými a zajímavými způsoby. Příkladem toho, jak tato spolupráce může zajistit jedinečná řešení komplexních klientských problémů, jsou alianční partnerství, která jsou tak důležitá pro nezávislost společnosti DXC.

Důležité však je, že tato partnerství nevytváříme proto, abychom ovládali trh, ale abychom mohli poskytovat lepší služby našim klientům. A náš závazek k dodržování zásad spravedlivé hospodářské soutěže znamená, že sledujeme a řídíme naše alianční dohody, společné podniky, fúze a akvizice v souladu se zákonem a pouze v zájmu poskytování legitimních, inovativních klientských řešení a služeb.

### Co děláme

#### Zákony na ochranu hospodářské soutěže

Jako společnost úzce spolupracujeme s našimi konkurenty v rámci aliančních partnerství, která nám umožňují poskytování jedinečných řešení komplexních klientských problémů. Zavázali jsme se zapojit do těchto partnerství eticky a pracovat tak, abychom našim klientům poskytovali služby novým, vzrušujícím způsobem, bezúhonně a v souladu s našimi hodnotami CLEAR.

Antimonopolní zákony, nebo „zákony na ochranu hospodářské soutěže“, jak bývají někdy nazývány, zakazují uzavírání dohod s konkurencí, které nespravedlivě omezují hospodářskou soutěž, vytvářejí monopol nebo zneužívají dominantní postavení v oboru. Tyto zákony jsou velmi složité a jejich porušení může mít závažné důsledky. Proto spolupracujte s konkurencí čestně a neuzavírejte dohody, které by mohly porušovat zákon nebo by mohly ovlivnit schopnost ostatních konkurovat na trhu. Mějte na paměti, že i příležitostné konverzace, e-maily nebo komunikace prostřednictvím sociálních médií mohou být v rozporu s čestnou hospodářskou soutěží. Máte-li otázky k tomu, jak postupovat v konkrétní situaci, požádejte o pomoc právní oddělení nebo Kancelář pro etiku a shodu.



Ctěte naše hodnoty CLEAR...  
spravedlivým obchodováním s našimi  
konkurenty.

Nikdy neuzavírejte s konkurencí dohodu, ať už formálně nebo neformálně, o:

- ▶ stanovování cen,
- ▶ rozdělování trhů, území nebo zákazníků,
- ▶ zasahování do konkurenčního nabídkového řízení,
- ▶ bránění vstupu dalších společností na trh,
- ▶ odmítnutí spolupráce s jistým zákazníkem nebo dodavatelem.

Konference a oborové výstavy svádějí dohromady konkurenty, což může zvýšit riziko diskusí o konkurenčně citlivých záležitostech. Spoléháme na vás, že na těchto shromážděních budete používat dobrý úsudek, a že se vyhnete diskusím, který by mohly porušovat antimonopolní zákony.

### Shromažďování informací s konkurenční hodnotou

V rámci našeho závazku ke spravedlivé hospodářské soutěži shromažďujeme informace s konkurenční hodnotou zodpovědně a přiměřeně. Získávejte informace pouze z veřejných zdrojů – nikoli nevhodným způsobem od klientů nebo jiných třetích stran. Dodržujte naše zásady a nepřijímejte informace, u kterých máte podezření, že jsou důvěrné, nebo byly získány nevhodným způsobem. Odmítejte všechny nevhodné cenové nabídky, návrhy či informace o výběru zdroje. Pokud obdržíte informace, o kterých si myslíte, že byly získány nelegálně, kontaktujte právní oddělení nebo Kancelář pro etiku a shodu.

**Nedávno jsem najal zaměstnankyni, která dříve pracovala pro konkurenta společnosti DXC. Než odešla, pracovala na odpovědi na výzvu k předkládání návrhů, kterou chceme sledovat. Vzhledem k tomu, že nyní pracuje pro společnost DXC, mohu se jí zeptat na odpověď její bývalé společnosti, ne?**

Ne. Zeptáte-li se bývalého zaměstnance na podrobnosti o důvěrné nabídce, můžete tím porušit nejen naše zásady, ale také zákon.

Nikdy byste neměli žádat bývalého zaměstnance vašeho konkurenta o důvěrné nebo proprietární informace, zejména informace týkající se konkurenční nabídky.

**Jeden můj kolega nedávno opustil společnost DXC, aby vedl oddělení mobilních aplikačních služeb u našeho konkurenta. Bude zvláštní soupeřit o klientské smlouvy s někým, s kým jsem tak úzce spolupracoval a kdo se stal můj dobrým přítelem. Nemůžeme najít nějaký způsob, jak zajistit, že oba dostaneme spravedlivý podíl na tržních příležitostech?**

Tato oblast vyžaduje velkou opatrnost. Písemné nebo dokonce slovní dohody o spolupráci mezi konkurenty ve snaze rozdělit si mezi sebe příležitosti jsou podle většiny antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže protiprávní. Nezapomeňte, že společnost DXC soutěží o zakázky, které chce získat, tvrdě, spravedlivě a v souladu se zákony – a to i v případě, že se mezi konkurencí objeví bývalí kolegové či přátelé. Vyvarujte se nezákonné spolupráce.

### Další informace:

**Zásada o dodržování zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů**

## Poctivé jednání

### Náš postoj

Způsob, jakým podnikáme, může mít trvalý vliv na naši pověst. Proto s našimi klienty a třetími stranami spolupracujeme čestně a eticky.

### Co děláme

Rozvíjejte a udržujte si poctivé vztahy se všemi osobami, se kterými spolupracujete:

- ▶ Ujistěte se, že jsou vaše komunikace a prohlášení přesné a pravdivé.
- ▶ Chraňte důvěrné informace.
- ▶ Ctěte naše hodnoty CLEAR. Nikdy nezískávejte nekalou výhodu nad určitou osobou nebo třetí stranou manipulací, podvodem, zneužíváním nebo jinou nekalou obchodní praktikou.
- ▶ Zamezte všem možným střetům zájmů.

**Hovořil jsem s jednou naší klientkou, která projevila zájem o jeden z našich produktů a ptala se, zda bychom jej byli schopni doručit do určitého data. I když jsem věděl, že v tomto časovém termínu nedokážeme vybraný produkt dodat, slíbil jsem jí, že jí ho dodáme, abych zajistil jeho prodej. Pokud si klientka produkt zakoupí, nezáleží na tom, co jí slíbím. Mám pravdu?**

Ne, nemáte. Máte povinnost být při vašich jednáních s klienty upřímný. Pokud víte, že produkt nedokážeme do určitého data dodat, neměli byste slíbit, že tak učiníte, a to dokonce ani za účelem jeho prodeje.

### Další informace:

**Zásada boje proti korupci**

**Zásada o etickém chování při obchodní činnosti v souladu se zákonem**

## Vztahy s dodavateli

### Náš postoj

Výběr správného partnera, který by čelil výzvám ze strany našich klientů, je klíčem k naší schopnosti je provést inovativními změnami. Provádíme hloubkové kontroly a pracujeme pouze s dodavateli, kteří splňují naše vysoké standardy.

### Co děláme

Pokud máte na starost výběr dodavatelů, postupujte podle našeho postupu pro zadávání veřejných zakázek. Proveďte hloubkovou kontrolu a vyberte společnosti, jejichž hodnoty jsou v souladu s našimi.

Hodnoťte dodavatele na základě objektivních kritérií, jako jsou:

- ▶ cena,
- ▶ kvalita,
- ▶ služby,
- ▶ sociální, environmentální a etická odpovědnost,
- ▶ záměry a cíle společnosti DXC.

Po výběru dodavatele důkladně sledujte jeho činnost a ujistěte se, že bude i nadále plnit smluvní závazky a bude nás zastupovat bezúhonně. Máte-li podezření, že porušuje náš kodex, zákony nebo naše zásady, **ved'te ho k odpovědnosti** a nebojte se podat oznámení.



# Podpora komunit

Uvědomujeme si vzájemnou závislost mezi naším podnikáním, společností a životním prostředím. Proto se snažíme fungovat udržitelným způsobem a přitom pracovat na pomoci druhým.

## Témata:

- ▶ Lidská práva
- ▶ Ochrana životního prostředí
- ▶ Investování do našich komunit
- ▶ Politické aktivity a lobbistická činnost



## Lidská práva

### Náš postoj

Respektujeme lidská práva a důstojnost všude, kde působíme, v každém článku našeho dodavatelského řetězce.

### Co děláme

#### Spravedlivé postupy v zaměstnání

Zavázali jsme se používat spravedlivé postupy v zaměstnání a dodržovat pracovní zákony na trzích, kde působíme. Konkrétně:

- ▶ Zajišťujeme bezpečné pracovní podmínky.
- ▶ Jednáme s ostatními spravedlivě a důstojně.
- ▶ Neúčastníme se zneužívání lidských práv a neobchodujeme s těmi, kdo tak činí.
- ▶ Zakazujeme práci dětí a využívání nucené práce.
- ▶ Chráníme právo našich pracovníků zapojit se do kolektivního vyjednávání.
- ▶ Uvědomujeme si, že jako vládní dodavatel USA máme zvláštní povinnost zajistit, aby naše činnost nebyla využívána k podpoře obchodování s lidmi.

### Moderní otroctví

Přečtěte si naše Prohlášení o moderním otroctví upřesňující kroky, které naše společnost podniká, aby zajistila, že se v našem obchodním a dodavatelském řetězci neobjeví případy otroctví a obchodování s lidmi.

### Nerostné suroviny z nelegálních zdrojů („konfliktní minerály“)

Zavázali jsme se také přijmout zodpovědnost v oblasti prokázání původu konfliktních minerálů. Dodržujeme zákony, které vyžadují zveřejnění jejich použití, a vyzýváme naše dodavatele i nepřímé dodavatele, aby přijali podobné standardy.



## Další informace:

### Zásada o lidských právech

#### Jak to děláme

- ▶ Dodržujte pracovní zákony všude, kde působíme.
- ▶ Zakažte obchodování s lidmi, jakož i využívání práce dětí nebo nucené práce.
- ▶ Okamžitě oznamte všechny podezřelé aktivity, které porušují náš kodex, zákony nebo naše zásady.

Ctěte naše hodnoty CLEAR...  
rozvíjením vztahů s partnery, kteří  
sdílejí naše hodnoty i naše odhodlání  
dodržovat vysoké etické standardy.





## Ochrana životního prostředí

### Náš postoj

Naším cílem je zajistit rozumný dohled nad naší činností, abychom omezili její dopad na klima a životní prostředí.

### Co děláme

Všude, kde působíme, se snažíme splnit nebo překročit všechny místní požadavky na ochranu životního prostředí. Stanovujeme si globální cíle týkající se snížení spotřeby energie, emisí skleníkových plynů a produkce odpadu, jakož i optimalizace efektivity našich zdrojů. Proto všechny naše zaměstnance, bez ohledu na jejich pozici či odpovědnost, zmocňujeme k okamžitému podniknutí kroků vedoucích ke snížení naší uhlíkové stopy.

Pokud se setkáte s potenciálními problémy v oblasti životního prostředí, doporučujeme vám promluvit si s manažery o možných způsobech jejich řešení. Dále vám doporučujeme hledat způsoby, jak ušetřit energii, vodu a přírodní zdroje na pracovišti.

**Všiml jsem si, že někteří zaměstnanci nechávají při odchodu z práce zapnutý počítač. Měl bych něco říci?**

Rozhodně. Není žádným tajemstvím, že vypnutí nepoužívaného počítače šetří energii. A ponechání zapnutého počítače bez dozoru představuje také bezpečnostní riziko. Doporučujeme, abyste oznámili své obavy.

### Další informace:

**Zásada o životním prostředí,  
ochraně zdraví a bezpečnosti práce**

### SE ZAMĚŘENÍM NA: Redukujte, opakovaně používejte, recyklujte

Vyhýbání se plýtvání, redukování, opakované použití a recyklace mohou pomoci omezit spotřebu papíru a snížit náklady. Například provedení několika jednoduchých změn ve způsobu používání papíru může pomoci zapojit vaše zaměstnance do procesů šetrných k životnímu prostředí a ušetřit společnosti DXC peníze:

- ▶ **Nepoužívejte** zbytečně papír. Dříve než si nějaký dokument vytisknete, zvažte, zda vám nestačí si jej pouze přečíst na obrazovce.
- ▶ **Snížte** spotřebu papíru tím, že budete tisknout oboustranně menším písmem.
- ▶ **Zajistěte opakované použití** vyzváním vašich zaměstnanců, aby využívali sběrový papír k zápisu poznámek.
- ▶ **Recyklujte** oddělováním papíru od obecného odpadu.



## Investování do našich komunit

### Náš postoj

Investujeme do komunit, ve kterých pracujeme, žijeme a podnikáme. Uvědomujeme si, že tím probouzíme to nejlepší v našich lidech i naší společnosti.

### Co děláme

Oceňujeme osobní zapojení našich zaměstnanců do charitativních, vzdělávacích i dalších komunitních organizací, jejichž cíle jsou v souladu s cíli společnosti DXC. Abychom našim zaměstnancům pomohli zlepšit situaci na místní i globální úrovni, prostřednictvím naší nadace nabízíme strukturované programy pro investování do komunit a jejich rozvoj po celém světě. Tyto programy jsou přizpůsobeny tak, aby prostřednictvím různých finančních i nefinančních partnerství s charitativními organizacemi podporovaly strategii společnosti DXC v oblasti poskytování příspěvků.

Naše zaměstnance povzbuzujeme k tomu, aby prostřednictvím komunitních investic věnovali komunitám svůj čas a dovednosti. V rámci podpory iniciativ nadace společnosti DXC mohou zaměstnanci každý měsíc věnovat až dvě hodiny z jejich pracovní doby dobrovolnické činnosti. Čas věnovaný iniciativám ostatních nadací se také cení a je vítán, nicméně tyto jednotlivé příspěvky musí být prováděny ve volném čase zaměstnance a s využitím jeho vlastních prostředků.

Díky komunitnímu zapojení mají zaměstnanci možnost rozvíjet své dovednosti, posilovat občanské vazby, prohlubovat vztahy s ostatními zaměstnanci společnosti DXC a zanechat pozitivní sociální dopad v celém světě.

### Další informace:

**Zásada o charitativních darech  
a dobrovolnictví**

## Politické aktivity a lobbistická činnost

### Náš postoj

Uvědomujeme si, že pocit moci v našem osobním životě nám může dodat energii také na pracovišti. Proto – kromě schválených činností odborníků společnosti DXC na vládní záležitosti – respektujeme právo našich zaměstnanců na politické aktivity v jejich soukromí.

### Co děláme

**Politika zaměstnanců** – Zaměstnanci společnosti DXC jsou povzbuzováni, aby se jako soukromé osoby účastnili politického procesu a občanských záležitostí, svobodně vyjadřovali svou personální politiku a podporovali kandidáty podle svého vlastního výběru. Nesmíme však k tomu využívat zdroje společnosti DXC ani nesmíme žádat společnost DXC o náhradu výdajů spojených s těmito soukromými politickými aktivitami. Stejně tak nesmíme podporovat žádného kandidáta jménem společnosti DXC bez předchozího souhlasu.

**Politika společnosti DXC** – Čas od času se objeví určití kandidáti, jejichž stanoviska budou korespondovat s podnikáním společnosti DXC a zájmy našich akcionářů. V takovýchto případech může společnost DXC tyto kandidáty podpořit příspěvky jednoho nebo více řádně zaregistrovaných výborů pro politickou činnost.

I když způsobilí ředitelé a zaměstnanci mohou výboru společnosti DXC pro politickou činnost volně přispívat, nikdo z nich k tomu nesmí být nikdy **nucen**. Dále společnost DXC neposkytuje příspěvky politickým stranám a jednotlivým kandidátům a o takovéto příspěvky nežádá ani své zaměstnance.

Podobně se také společnost DXC občas zapojí do legislativního procesu, aby vyjádřila své stanovisko k zákonným a regulačním záležitostem, které ovlivňují naše podnikání.

Veškeré politické aktivity vykonávané společností DXC nebo jejím jménem – ať už ve Spojených státech nebo v jiné zemi – musí být v souladu s osvědčenými postupy a se zákonem. Proto společnost DXC zveřejňuje všechny příjmy a výdaje výboru pro politickou činnost i všechny legislativní lobbistické činnosti v pravidelných zprávách, které mohou být vyžadovány zákonem.

Pamatujte:

- ▶ Nikdy nevystupujte jménem společnosti DXC, pokud k tomu nemáte výslovné pověření. Nepodnikejte osobně žádné neschválené kroky, abyste společnost DXC spojili s jakoukoli politickou stranou, pozicí nebo kandidátem.
- ▶ Pouze určití členové vedení společnosti DXC a zaměstnanci oddělení pro vládní záležitosti jsou oprávněni lobbovat ve prospěch společnosti DXC. Všechny schválené lobbistické činnosti přitom musí být zveřejněny nebo jinak oznámeny v souladu se zákonnými požadavky. Ve prospěch společnosti DXC mohou lobbovat pouze osoby k tomu oprávněné.
- ▶ K podpoře politických aktivit ve vašem volném čase používejte výhradně vaše vlastní finanční prostředky. K podpoře vašich soukromých politických aktivit nesmíte využívat finanční prostředky, zařízení, vybavení ani komunikační systémy společnosti DXC.
- ▶ Vaše politické příspěvky jsou vaše vlastní. Nepřispívejte politickým stranám ani jednotlivým kandidátům v zastoupení společnosti DXC.

### Další informace:

#### Zásada o vládních záležitostech

