

SA8000 Enterprise Services Italia S.r.l.

Prevenzione e recupero lavoro minorile

Effective: febbraio 2018

Revision: 1.1

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La procedura descrive le modalità con cui Enterprise Services Italia S.r.l., parte di DXC Technology, determina e affronta il tema del lavoro minorile, e assicura il proprio impegno a non ricorrere né favorirne l'utilizzo, e a richiedere lo stesso impegno ai suoi fornitori.

2. APPLICABILITÀ

Il documento trova applicabilità ogniqualvolta ci siano le condizioni che possono realizzare il rischio di assumere un minore.

Le definizioni di Bambino e di Lavoro Infantile sono contenute nel capitolo III. Definizioni, punti 3 e 4 del documento **SAI - Social Accountability 8000**.

3. ASSUNZIONI

Estratti dal documento SAI - Social Accountability 8000

1. LAVORO INFANTILE

1.1 L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, come sopra definito.

1.2 L'organizzazione deve stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e deve fornire un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino.

1.3 L'organizzazione può impiegare giovani lavoratori, ma laddove detti giovani lavoratori siano soggetti all'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno. Non è permesso che lavorino in orario notturno.

1.4 L'organizzazione non deve esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

4. PROCESSO

In linea a quanto stabilito nel documento della Corporate del Gruppo DXC: **DXC Human Rights Statement**, Enterprise Services Italia S.r.l. proibisce il ricorso al lavoro minorile in conformità a quanto stabilito nella Convenzione ILO 138 e dalla normativa italiana.

Questo impegno è dichiarato e comunicato a tutti gli stakeholder mediante la seguente procedura e la **Politica di Responsabilità Sociale SA8000 DXC Italia**, entrambe pubblicate sulla pagina web esterna **DXC Italia Responsabilità Sociale**.

4.1. Azioni preventive e correttive

Al fine di assicurare il rispetto dei principi DXC, Enterprise Services Italia S.r.l. mette in atto azioni preventive e correttive e, inoltre, considera il tema del lavoro minorile nella propria analisi dei rischi; proprio da quest'ultima si evince che il rischio di ingaggiare un minore nella propria organizzazione è nullo in quanto il livello minimo di inquadramento CCNL con il quale l'azienda assume, richiede il possesso di un diploma di maturità.

In ogni caso, a livello preventivo, al momento dell'assunzione si richiede copia dei documenti di identità, certificato di nascita o altro che comprovino l'età e quindi lo stato di "maggioranno" del nuovo assunto.

A livello correttivo, nel caso in cui, nonostante i controlli sopra descritti, durante le periodiche azioni di verifica si dovesse riscontrare la presenza di un minore, Enterprise Services Italia S.r.l. basandosi sulla criticità di quanto riscontrato procederà immediatamente all'eliminazione dell'irregolarità avvalendosi, se lo ritenesse utile, del sostegno di associazioni o figure professionali attive nel settore, ad es. Telefono Azzurro, Assistenti sociali etc. (rif. ILO138).

4.2. Coinvolgimento dei fornitori

Enterprise Services Italia S.r.l. chiede ai suoi fornitori l'applicazione dei suoi stessi principi e impegno sulla tutela del lavoro minorile; ciò è regolato e controllato mediante l'applicazione del documento **DXC Supply Chain Principles**, delle attività richieste dal requisito SA8000 di "Gestione dei fornitori e degli appaltatori", e delle disposizioni contrattuali, tra Enterprise Services Italia S.r.l. ed il fornitore, che prevedono il rispetto delle politiche DXC sulla responsabilità sociale .

5. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

interni

- [DXC Human Rights Statement](#)
- [DXC Supply Chain Principles](#)
- Politica di Responsabilità Sociale SA8000 DXC Italia

esterni

- [SAI - Social Accountability 8000](#)

About DXC Technology

DXC Technology (NYSE: DXC) is the world's leading independent, end-to-end IT services company, helping clients harness the power of innovation to thrive on change. Created by the merger of CSC and the Enterprise Services business of Hewlett Packard Enterprise, DXC Technology serves nearly 6,000 private and public sector clients across 70 countries. The company's technology independence, global talent and extensive partner alliance combine to deliver powerful next-generation IT services and solutions. DXC Technology is recognized among the best corporate citizens globally. For more information, visit www.dxc.technology.

www.dxc.technology

© Copyright 2019 DXC. All rights reserved